

# 首经贸报

中共首都经济贸易大学委员会主管主办 校报编辑部出版 国内统一刊号:CN11-0968/(G) 本期十二版

2025年9月10日 星期三 第9期(总第633期)

## 解放思想 坚定信心 明确目标 找准方向 精准发力 务求实效 共绘“双一流”建设发展蓝图

首经贸召开中层干部会暨新学期工作部署会 .....2版·综合新闻

**校党委书记王文举** 凝聚共识、汇聚力，再谋新局、共创新篇

**党委副书记、校长吴卫星** 以新气象、新作为，努力谱写学校事业高质量发展的新篇章

**党委副书记欧阳沁** 当好中层领导干部，做好组织运行的“关键支撑”和“协调中心” .....3-5版·改革发展专版

**党委常委、副校长尹志超** 奋进“双一流”建设，引领学校高质量发展

**党委常委、副校长李鲲鹏** 聚力“新财经”教育，以教学成果奖培育为契机，  
开创一流本科人才培养新局面

处级干部履职能力培训班小组发言摘编 .....6-7版·改革发展专版

你好，新同学！首经贸2025级新生报到 .....8版·光影驼韵



首经贸官方网站



首经贸官方微信



首经贸官方微博



首经贸官方视频号



首经贸官方抖音号



首经贸官方小红书

## 首经贸召开中层干部会暨新学期工作部署会



**本报讯** 8月29日,学校召开中层干部会暨新学期工作部署会。校党委书记王文举主持会议并讲话,党委副书记、校长吴卫星进行工作部署。全体校领导出席会议。

王文举对学校暑期各项工作取得的成效表示肯定,并对全体师生员工的辛勤付出表示感谢。

他强调,当前,学校正处于深入贯彻落实教育强国建设规划纲要、科学谋划制定“十五五”规划、加快推进高质量发展的关键时期,全校上下要坚持

“解放思想、坚定信心、明确目标、找准方向、精准发力、务求实效”的工作思路,聚焦国家战略和新时代首都发展需求,以开放性思维转变发展理念、发展方式、发展动力、工作重心、工作方法,逐步实现院系专业、学科布局、师资队伍、薪酬体系、校区资源配置等方面系统的优化重构,在稳中求进中挖潜力、强后劲,推动全面深化改革向纵深推进。

针对新学期工作,王文举提出五点要求。(详见3版)

吴卫星总结暑期工作成

效,并部署2025年秋季学期七项重点任务。(详见3版)

吴卫星强调,新学期要以新气象、新作为更好担当新使命、新任务,争做雷厉风行的执行者、攻坚克难的行动派、善作善成的实干家,一步一个脚印推动学校各项决策部署落地见效,以优异的成绩迎接建校70周年,为奋力谱写教育强国首善之区建设的首经贸篇章作出新的更大贡献。

学校校党委常委、全体中层干部参加会议。(党政办公室/文 记者曹海鹏/摄)

## 首经贸举办2025年中层干部履职能力提升培训班

**本报讯** 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,统筹推进教育科技人才一体发展,全力推动教育强国首善之区建设,不断增强中层干部的政治意识、理论水平和履职能力,8月26日至29日,学校举办2025年中层干部履职能力提升培训班,学校全体中层干部参与集中培训。

校党委书记王文举在培训班结业式上强调,建强建好高水平研究型财经大学,更好地服务教育强国首善之区建设,是学校当前最重要的工作任务。中层干部作为学校干部队伍中的中坚力量。他就奋力推进学校下一阶段重点任务作出六点指示。

一是坚持党对学校工作的全面领导。要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述精神,落实立德树人根本任务,以服务国家重大战略和新时代首都发展为学校一切工作的出发点。二是坚持以师生为中心的工作理念。弘扬新时代教育家精神,为教师的学术发展提供全方位支持,不断激发师生干事创业的热情和创新创造的活力。三是坚持转换新发展理念。要强化教育科技人才一体发展的意识,主动谋划,根据学校人才队伍、生源结构、资源禀赋的变化态势分析各领域新问题,切实推动发展。四是坚持深化综合改革。要实施分类卓越发展行动,在学科建设质量提升、新一轮博士点申报等方面有所突破。五是坚持系统观念。要统筹考虑人才培养、科学研究、社

会服务的规划,以学科建设为龙头,系统提升学校原始创新和交叉融合能力,着力整合各领域要素资源形成工作合力。六是坚持守正创新。遵循高等教育办学规律,加强学校高质量发展的顶层设计,适应人工智能时代对高等教育新模式的挑战。

党委副书记、校长吴卫星在结业式上指出,当前学校正处于加快推进高质量发展的关键阶段,对中层干部的政治意识、战略眼光和专业素养提出了更高要求。在新学期即将开学之际举办本次培训,既是充电赋能、更新理念的“学习之行”,也是对标先进、查找不足,提升履职能力的“进阶之旅”。希望学员们能够坚持学用结合、知行合一,带头谋划落实今年各项重点工作,真正把本次培训的所思所想转化为谋划工作的思路、破解难题的办法、推动发展的实招,以更强的担当、更优的作风务实推动学校各项事业再上新台阶。

培训期间,北京大学马克思主义学院程美东教授以《论党的自我革命》为题作辅导报告。

市科委、中关村管委会相关负责人就加快推进北京国际科技创新中心建设作专题辅导。

为进一步聚焦学校具体业务实际,本次培训还设置了“校领导上讲台”和“职能部门负责人讲业务”板块,增进专题辅导与业务实践深度贯通,增强培训实效性。

校党委副书记徐芳主持

“校领导上讲台”专题辅导环节。她表示,当前学校正处在深化综合改革,推进内涵、特色、差异化发展的关键时期,中层干部队伍承担着学校各项重点工作落细落实的重要职责。希望学员们为学校事业发展注入新动能。

校党委副书记欧阳沁,党委常委、副校长尹志超,党委常委、副校长李鲲鹏作主题报告。(详见4、5版)

党委常委、党委组织部部长赵广,党政办公室主任、党委巡察工作办公室主任张彤,发展规划处处长、学科建设办公室主任阮敬,教务处处长、教育质量评估中心主任孙忠娟,科研处处长范合君,党委研究生工作部部长、研究生院院长王军,党委教师工作部部长、人事处处长王晓婷,审计处处长刘学伟等八位职能部门负责人就加强干部监督管理、高效行政办公、科学制定“十五五”规划、拔尖创新人才培养、深化有组织科研、高质量研究生培养、塑造优良师德师风、经济责任审计重点环节等做讲解。

本次培训组织全体学员分别前往启元实验室和科大讯飞股份有限公司进行现场教学。

培训期间,全体参训学员划分为六个研讨小组,围绕“科学制定‘十五五’规划,促进学校事业高质量发展”“结合单位工作实际,推动学校年度重点工作落地落实”两个主题开展交流研讨。

培训班小组代表依次发言。(详见6、7版)

(党委组织部、党校)



**本报讯** 8月16日,由北京市丰台区新村街道办事处与丰台街道办事处共同策划并联合举办的丰台区“街超”新村站足球挑战赛在首经贸校本部足球场开赛。丰台区委书记王少峰等领导莅临赛事现场。我校党委副书记徐芳受邀出席。(经营性国有资产管理办公室)



一句话新闻

委副书记、校长吴卫星,青海大学党委书记李丽荣出席签约仪式并进行座谈交流。

(党政办公室)

●7月19日,首经贸青海校友之家成立大会在西宁市召开,党委副书记、校长、校友会会长吴卫星,党委常委、纪委书记毛百战,党委常委、副校长、校友会常务副会长尹志超出席大会。

(对外联络合作处)

●7月20日,由首都经济贸易大学和社会科学文献出版社共同举办的《京津冀发展报告(2025)——区域高质量一体化研究》信息发布会在我校成功召开,首经贸党委副书记徐芳出席信息发布会。

(特大城市经济社会发展研究院)

●8月5日,党委常委、副校长姚林修带队开展校园汛期安全检查。

(后勤基建处)

●7月7日至10日,我校50余名年轻干部教师来到河南红旗渠干部学院,开展党性锻炼和能力提升专题培训。校党委书记王文举,党委副书记欧阳沁,党委常委、纪委书记毛百战等全程参与。

(党委组织部、党校)

●7月15日,我校与北京外交人员服务局签署战略合作框架协议,北京外交人员服务局党委书记、局长周西松,党委委员、副局长张弛,首经贸党委副书记、校长吴卫星,党委副书记欧阳沁出席签约仪式。

(外国语学院)

●近日,学校与青海大学签署战略合作协议,首经贸党



## 凝聚共识、汇聚合力,再谋新局、共创新篇

校党委书记 王文举

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步凝聚共识、汇聚合力,举办了学校2025年中层干部履职能力提升培训班,在新的学期开启前再谋新局、共创新篇。

2025年是“十四五”收官、“十五五”布局的承上启下之年,如何科学做好“十五五”发展规划,引领学校未来提速发展;如何深化高等教育综合改革,落实分类卓越发展行动;如何加速推进教育教学数智化转型,以数字赋能提高人才培养质量;如何进一步发挥学科专业优势,更好地服务新时代首都发展,这些都是我们需要深入思考、谋划的重点任务。

一是持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。我们要第一时间组织集中培训和系统学习党的二十届四中全会,对标中央的新要求抓好贯彻落实。要发挥习近平新时代中国特色社会主义思想研究中

心研究基地的作用,着力深化体系化、学理化研究阐释,推动党的创新理论更加深入人心。

要扎实做好市属高校领域突出问题系统整治工作,有序开展第五届党委第四轮校内巡察,扎实推动各类监督检查发现问题彻底整改到位。要充分发扬中央八项规定精神学习教育中积累的好经验、好做法,把各方面力量凝聚到推动学校事业高质量发展上来。

二是深入研究谋划学校高质量发展新蓝图。要把系统梳理和总结学校“十四五”规划实施情况,科学编制学校“十五五”规划工作作为当前的头等大事列入议事日程,制定路线图、时间表,形成联动效应和规划合力。要注意对标《教育强国建设规划纲要(2024—2035年)》和北京市实施方案,与学校第五次党代会“两步走”战略相衔接,研究制定并深入实施学校高质量建设发展工作方案,推动学校内涵、特色、差

异化发展。要结合实际,探索制定并实施学校综合改革方案,持续深化教育教学、资源服务、薪酬绩效、人事评聘等方面改革,增强学校高质量发展的内生动力。持续发挥人工智能学院牵引作用,赋能教育教学变革,各学院要勇于突破,回应社会、企业、家长、考生的关切。

三是党建引领改革发展关键任务落地落实。紧紧把握“双一流”建设扩围的战略契机,全力以赴推动应用经济学等优势学科实现新突破。不断完善拔尖创新人才培养体系,建强建好琢玉书院,突显品牌效应,擦亮首经贸拔尖创新人才培养“金名片”,加大力度培育高质量教育教学成果。坚持统筹推进和节俭务实的原则,设计做好建校70周年系列纪念活动筹备工作,工作专班要切实做好做细做好工作方案,全方位、多层次展现学校的办学成就与精神风貌。

四是奋力推动创建一流学科跨越式发展。进一步贯彻落实学校学科建设与科研工作大会的部署,各一级学科负责人、二级学科带头人

要定期调度,勇于举贤纳新,要注重发挥学科团队的整体力量,激发学科发展潜能。要扎实推进新增博士学位授权点申报,努力培育新的学位增长点,持续扩大博士生招生培育规模。要扎实做好下一轮学科评估准备工作,积极指导和支持各学科承办高水平国际性学术会议,提升学科知名度、增强社会影响力。

五是不断加强基层党组织和教师队伍建设,进一步做好“幸福校园”建设。着力夯实党建基础补齐标准化规范化短板,积极探索具有首经贸特色的基层党建和业务工作深度融合新实践。落细落实基层党建创新项目支持计划,在“一融双高”等示范创建中实现新突破。开展好2026年领雁学者支持计划项目遴选工作,有序推进国家和北京市级各类人才项目的组织申报和培育。注重发挥学校各类资源的累积效应,加强办学“软硬件”条件支撑,不断拓展办学空间与资源,高标准完成校医院建设、综合科研楼改造等工程,持续为师生群众办实事,

不断增强师生员工获得感和幸福感。

要做敢作敢为、善作善成的表率。要勇于破除工作惯性和路径依赖,破除“新办法不会用、老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用”的限制,切实用改革创新消除中梗阻。如何完成数智化财经类专业转型,如何促进每一名师生全面成长,都要求我们主动思考在服务学校事业发展中的个人角色,在各自岗位作出新成绩。截至目前,学校2025届毕业生去向落实率位于北京市属高校前列,这里面凝聚了各学院、学生工作部门的共同努力。

要做久久为功、磨砺本领的表率。每一位领导干部都要有“功成不必在我、功成必定有我”的胸襟和境界,一步一个脚印向前走,一年接着一年干,要持之以恒地把作风建设融入日常、抓在经常、落在平常。期待大家以更加昂扬的斗志、更加坚定的信念、更加务实的态度,投身于工作中,共同谱写2025年学校事业高质量发展新篇章!



## 以新气象、新作为,努力谱写学校事业高质量发展的新篇章

党委副书记、校长 吴卫星

暑假期间,全校上下用“时时放心不下”的责任感与“事事落实到位”的执行力,取得了许多成绩。在党建工作方面,学校加大力度推进市属高校领域突出问题系统整治工作,不断完善干部队伍建设规划与干部培训规划,有序开展“十五五”时期发展规划编制工作。在人才

培养方面,不断深化“琢玉班”培养机制,做好暑期学生社会实践工作,毫不松懈促进毕业生高质量充分就业。在学科建设方面,持续完善学科布局图,强化优势学科引领作用,不断夯实学校冲击“双一流”的基础。在科研与社会服务方面,成功举办《京津冀发展报告(2025)》信

息发布会。学校服务保障重大活动的师生以“精益求精、万无一失”的标准,认真参训参演。在队伍建设方面,经济学教师团队成功入围第四批“全国高校黄大年式教师团队”创建示范活动名单,实现了学校在该领域“零的突破”。举办优秀年轻干部党性锻炼和能力提升培训班和暑

期团学干部培训班。在合作共建方面,积极拓展校地、校企合作空间,与北京外交人员服务局签署战略合作框架协议,与青海大学签署战略合作协议。校领导在暑期带队走访各地校友,丰台“街超”新村站近期在首经贸开赛。在安全保障方面,面对北京市多次发布的暴雨红色预警,学校相

关部门迅速响应、协同联动,以高度的责任感将防汛各项措施落到实处。暑期各项工作推进有力、成效显著,在接下来的工作中,要重点从以下几个方面着力:

一是以高质量党建引领保障学校事业高质量发展。要认真落实“第一议题”制

度,加强党的创新理论体系化学理研究阐释和成果应用。要巩固深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,推动作风建设常态化长效化。要扎实做好市属高校领域突出问题系统整治工作,有序开展第五届党委第四轮校内巡察,推动各类监督检查发现问题彻底整改到位。要落实纪检监察工作规范化、法治化、正风肃纪建设年行动,持续营造风清气正的政治生态。

**二是持续聚力攻坚学校改革发展“关键大事”。**要高质量编制“十五五”规划,加强与国家、北京市“十五五”规划对标对表,提高规划的科学性。要落实分类卓越发展行动方案。要积极稳妥推进人工智能赋能教育教学变

革,逐步实现本科专业数智能化转型100%全覆盖。要聚焦“双一流”创建攻坚任务,找到属于首经贸的赛道。要积极拓展办学空间与资源。扎实做好建校70周年系列活动筹备工作。

**三是紧扣立德树人全方位提升人才培养质量。**要持续优化思政课程、课程思政、日常思政同向同行的“大思政”新格局,坚持“三全育人”“五育并举”,进一步加强学生思想引领。要深化“琢玉班”育人模式改革,完善拔尖创新人才培养新体系,健全协同育人机制,加速推进“驼灵大模型”落地与智慧课程资源建设。要系统培育教育教学成果,全力做好成果奖的申报工作。要强化研究生培养的过程指导。要切实抓

好本硕博各层次招生工作。要健全生涯规划和就业指导体系,全面启动2026届毕业生就业工作。

**四是以学科建设为龙头提升学校科研创新能力。**要完善学科布局图,统筹规划各学科定位。要做好学科经费管理和绩效评价,全力冲刺新一轮学科评估。要抓好博士点建设,扎实做好北京市第十八届哲学社会科学优秀成果奖的申报和评审工作。要持续优化制度,构建高质量的科研服务平台。要推进《经济与管理研究》等期刊的质量建设与创新发展。要加强学校研究机构、高水平新型智库建设。

**五是加快构建对外交流与合作新局面。**要积极拓展

中外合作办学新渠道,提高办学的开放度。要认真做好人才引智基地建设,构筑国际化人才聚集高地。要加强学生国际交流项目建设,稳步扩大国际学生招生规模。要深化校地、校企、校校合作共建。

**六是着力锻造新时代高素质专业化教师队伍。**要深化实施教育家精神铸魂强师行动,精心策划组织“师德文化月”和庆祝第41个教师节表彰会。要优化完善师德师风考核、师德舆情快速处置等工作制度,继续组织开展好教师数智化素养提升系列培训。要靶向引进与精准培育高层次人才,强力支撑一流学科建设,开展好2026年领雁学者支持计划项目遴选工

作,有序推进国家和北京市级各类人才项目的组织申报和培育。要持续深化薪酬绩效改革。

**七是更好统筹学校事业发展和安全稳定。**要严格落实意识形态工作责任制,不断健全风险预警和应急管理机制。要深化依法治校,推动接诉即办向源头防控与主动治理转型。要加强一流实验室建设。要做好红庙校区未来规划。要高标准完成校医院建设、综合科研楼改造等工程,持续用力打造数智校园。

让我们以“闯”的魄力、“创”的锐气、“干”的担当,将今天的各项目标任务转化为明天实实在在的成果,努力谱写学校事业高质量发展的新篇章!



## 当好中层领导干部,做好组织运行的“关键支撑”和“协调中心”

党委副书记 欧阳沁

近年来,学校党委坚持从高质量发展需要出发,选优配强中层领导班子,扎实做好干部选拔任用和年轻干部培养工作。中层领导干部队伍结构更加合理、一线工作导向更加鲜明、综合能力与岗位需要更加适配、履职态势和精神状态更加饱满。但也存在干部到任时间短、政策把握和经验不足等问题,需要通过系统化培训切实提升履职能力。

**中层领导干部的地位和作用**  
中层领导干部是组织架构中的核心枢纽,是组织运行的“关键支撑”,是利益与矛盾的“协调中心”。中层正职要把握正确的政治方向、指引正确的发展道路,把方向、立大局、抓大事;要凝聚人心、汇聚力,带领广大干部群众坚持不懈推动发展;要提高解决问题、防控风险的能力,带领队伍在风险挑战中稳步向前。中层副职是正职领导决策的重要参谋帮手,要善于独立思考,为分管

工作承担相应责任。要通晓分管领域职责权限、工作范围、任务目标,按照班子决策部署抓好落实。

**中层领导干部需要具备的七种能力**

习近平总书记2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表了重要讲话,提出干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。这“七种能力”是一个逻辑性强、操作性强的能力体系,是相辅相成的有机整体。作为高校的中层领导干部,同样需要具备这七种能力。

政治能力是统领。要在“前沿阵地”守牢政治方向,精准辨别是非,不断提升政治判断力。要在“上下贯通”中把握本质,精准对标对表,不断提升政治领悟力。要在“落地见效”中体现担当,精准履职尽责,不断提升政治

执行力。

调查研究能力是基础。要端正思想认识,反对经验主义、形式主义、本位主义;要坚持问题导向,有效解决实际问题;要坚持沉浸式调研,深入一线获取“一手信息”;要注重成果转化,将调研成果切实应用到实际工作中,推动学校工作有效开展。

科学决策能力是关键。要具备战略眼光,锚定“国之大者”与学校发展的衔接点;要践行“师生为本”政德观,平衡“显绩”与“潜绩”的关系;要强化系统思维,实现“局部突破”与“全局协同”的平衡;要精准运用民主集中制,实现“广泛协商”与“高效决断”的统一。

改革攻坚能力是核心。要有敢于斗争的攻坚魄力、守正创新的实践智慧、久久为功的执行韧性。以钉钉子精神抓落实,对确定的改革目标分阶段拆解,真正把蓝图变为现实。

应急处突能力是保障。

要坚持底线思维,时刻绷紧安全稳定这根弦;坚持系统观念,提高统筹协调能力;坚持以人为本,提高心理疏导和舆情引导能力。

群众工作能力是根本。要注重培养带着温度深入群众的共情能力、以务实作风破解难题的执行能力、善用新方法凝聚合力的创新能力,切实解决师生急难愁盼问题。

抓落实能力是落脚点。要有求真务实的执行硬功、敢于斗争的攻坚狠劲、统筹兼顾的善抓巧劲、常抓不懈的坚持韧劲,确保各项工作落到实处。

**如何打造“个体强、整体优”的领导班子**

一是坚持民主集中制与科学决策。要正确处理民主与集中的关系,完善和落实好议事决策制度和规则,厘清权责边界,完善权责事项清单,使领导班子在参与议事决策中充分发表意见行使权力,又相互监督,提升决策能力。

坚持主动谋划、调查研究、科学决策。

二是持续加强自身建设。正职要讲团结、善管理、敢担当;副职要当参谋、抓执行,与正职及其他副职协同配合,增强班子整体效能。应加强沟通,正职布置任务要明确,副职间要协同互补,养成“事前沟通、事中协同、事后复盘”习惯,形成“补位不越位、担责不推诿”氛围。正职要同舟共济,班子成员应惜缘分、识大体、顾大局,协作配合,在团结奋斗中推动高质量发展。

三是抓好贯彻执行、确保落地见效。要打破“等靠要”惯性思维积极拓展激活各方资源,主动靠前协调解决发展瓶颈。坚持群众路线,凝聚师生力量。坚持求真务实,坚决防止走过场、搞形式。注重简化流程、提高效率,减轻一线负担。通过科学设计流程、紧盯关键环节,倒逼各项工作做出实效。



## 奋进“双一流”建设,引领学校高质量发展

党委常委、副校长 尹志超

近年来,学校深入学习贯彻习近平总书记关于教育、科技、人才的重要论述,全面落实立德树人根本任务,主动服务国家战略和首都发展需求,扎实推进学科建设、科研创新、博士点申报与研究生教育工作,在“双一流”建设征程中不断实现新突破,呈现出蓬勃发展、稳中向好的态势。

### 学科建设:优势凸显,特色初现

学校紧紧围绕国家战略,持续优化学科布局,逐步形成以经济学、管理学为优势,法学、文学、工学协调发展的多学科格局。近年来,应用经济学稳居全国前5%,工商管理、统计学等学科排名持续提升;经济与商业学科进入ESI全球前1%,在全国财经类高校中位列第六,显示出学科建设的

的综合实力。

学校逐步凝练出鲜明的学科特色方向。围绕首都经济社会发展重大需求,学校在超大城市治理、京津冀协同发展、“双碳”战略与ESG、金融五篇大文章等领域形成了独特的研究特色;在劳动经济与社会保障、数字经济与社会治理等交叉领域,也逐渐积累了有影响力的成果。同时,也要看到,部分学科尚未形成具有全国影响力的标志性成果,高端人才储备仍有待加强。

### 科学研究:成果丰硕,影响提升

学校坚持“需求导向、服务国家、服务首都”,科研项目数量稳中有升。近年共获批国家级科研项目400余项,国家社科基金和自然科学基金项目持续增长,充分彰显了教

师队伍在前沿领域的学术贡献。科研产出稳步提升。2021年以来,学校共发表高水平论文近3000篇,国内外顶尖期刊论文显著增加,研究成果被中央和省部级领导批示的数量大幅上升。科研人员学术影响力与社会贡献不断增强。但当前,学校科研仍存在“高原多、高峰少”的问题,重大原创成果相对不足。下一步,学校将全面推进有组织科研,完善科研激励机制,建设高水平科研平台,力争在重大项目、顶级期刊论文和高层次奖项上实现新突破。

### 博士点申报:稳步推进,聚力突破

学校高度重视博士点申报,坚持“服务国家战略、服务首都发展”的定位,积极谋划公共管理、法学、马克思主义理论等博士点,会计、社会工

作、翻译等专业博士点申报工作。各学科立足自身优势,形成了“超大城市治理”“京津冀协同发展”“财经法治”“劳动与社会治理”“财经翻译”等鲜明方向。与一流高校相比,学校在学术带头人、国家级科研平台方面仍有差距。未来将继续凝练学科特色,整合校内外资源,加强人才引进与培养,全面做好博士点申报的各项准备工作。

### 研究生教育:规模扩大,质量提升

研究生教育是“双一流”建设的重要支撑。近年来,学校研究生规模稳步扩大,博士招生规模逐年增长,从2022年的149人增加到2025年的247人,培养能力不断增强。

学校注重质量导向,全面推进导师队伍建设和学位论文全过程管理。学校加快推

进人工智能赋能研究生教育,在培养拔尖创新人才方面展现出新的优势。与此同时,学校也清醒认识到,研究生招生工作还需加强,个别导师科研成果不足,学位论文质量仍需提升。

站在新的历史起点上,学校将继续以“双一流”建设为引领,以学校第五次党代会“突破工程”“登峰工程”“琢玉工程”建设为目标。着力提升核心学科水平,打造在全国乃至国际具有重要影响力的学科高地,紧紧围绕国家战略和首都发展需求,努力产出更多服务社会、影响深远的标志性成果,增强核心竞争力,力争在博士点建设方面实现新的突破,不断优化研究生人才培养体系,全面提升人才自主培养质量,持续为国家和首都发展输送大批高层次人才。



## 聚力“新财经”教育,以教学成果奖培育为契机,开创一流本科人才培养新局面

党委常委、副校长 李鲲鹏

四年一度的高等教育教学成果奖,不仅是对学校本科人才培养方式方法和教学成效的系统检验,更是对学校未来育人体系的引领和规划。全校师生应凝心聚力“新财经”教育,将培育高水平教学成果奖与构建一流本科人才培养体系紧密结合,推动本科教育迈上新台阶。

### 强化成果培育,做到“高度重视,深度凝练”

教学成果奖培育作为学校人才培养质量提升“琢玉工程”的重点举措和有力抓手,全校上下对培育过程给予高度重视,已形成校院联动、协同推进的良好机制。学校党委统一牵头,谋篇布局,明确

申报主题与培育方向;教务处提前布局,全程指导,营造良好培育氛围;各学院积极响应,组建专班打磨申报材料,部分学院更携手兄弟院校开展联合申报,拓宽成果辐射广度与深度,凝聚起全校“一条心、一股劲”的工作合力。

### 注重经验借鉴,坚持“去粗取精,寻找差距”

在学习借鉴优秀教学成果过程中,学校强调把握成果的“五性”特征——科学性、独创性、新颖性、实用性与实效性,汲取精华、灵活转化。准确把握优秀成果精髓,结合我校办学实际,打造具有“首经贸特色”的教学方案与路径。通过对照标杆,主动寻找发现

与优秀成果间在理念、做法、成效等方面的差距,不断优化教学理念与实践策略,推动教育教学质量持续提升。

### 规范申报流程,强调“实事求是,严谨规范”

高质量的申报材料和严谨规范的内容填写是成果获奖的有力支撑。学校高度重视申报材料严格把握成果完成时间、实践检验周期等重要时间节点,确保申报工作合规有序,杜绝各类“硬伤”,为成果获奖奠定坚实基础。

### 谋划未来工作,突出“问题导向,联系实际”

教学成果培育是一项长期性、系统性工程,学校对“三

个坚持”理念一以贯之。一是坚持提前谋划,抓好主线工作,明确下一届成果奖努力方向,提前谋篇布局。二是坚持问题导向,聚焦真问题、共性问题,寻找解决方案“最优解”。三是坚持联系实际,依托学院与学科优势,挖掘教育教学新增长点,持续推动本科教育内涵发展。

### 聚力“新财经”教育,开创一流本科人才培养新局面

依托教学成果奖申报,学校聚力“新财经”教育,多措并举开创一流本科人才培养新局面。

一是建设AI教育教学新生态。以灵大模型为基座,融合多年沉淀的数据要素库、

教学资源库、案例语料和知识图谱,支撑“模型-课程-应用-实践”一体化建设,推动人才培养方式全面转型。

二是推行书院制育人新模式。逐步优化各项工作,创新性打造“1+100+1000+10000”四阶梯人才锻造体系。

三是打造“专业-班型-项目”人才培养新体系。在机遇和挑战中探索人才培养体系新发展。

四是落实本科教育教学评估整改新举措。

未来,我校将继续以教学成果奖培育为牵引,聚力“新财经”教育,为一流本科人才培养体系构建注入新动能,为实现高等教育高质量发展贡献“首经贸”方案。

处级干部履职能力培训班小组发言摘编 >>>



## 以构建新时代学生全面发展支持体系 推动学生工作高质量发展

党委学生工作部部长、党委武装部部长、学生处处长 冯博

学生工作体系是学校人才培养体系的重要组成部分。习近平总书记强调,要努力构建德智体美劳全面培养的教育体系,形成更高水平的人才培养体系。

今年是学校大学生发展辅导体系建立20周年。20年来,学生工作体系从大学生发展辅导体系,到大学生发展辅导与服务体系,从“矩阵式”深度辅导模式,到“经贸红”多维立体育人新范式,有力服务了学校人才培养和学生成长成才。

面对新时代大学生思想政治工作面临的新形势新要求、学生发展的新特点新需求,大学生发展辅导体系需进一步优化满足学生全面发展的工作体系结构,贴近高水平研究型财经大学的人才培养研究型目标,提升数智化背景下学生工作的质效,实现学生工作“从引导学生趋同发展的被动辅导到推动学生自主发展的主动支持”“从共性化培养方案到可选择的个性化培养清单”的升级目标。

在建设中,我们将变项目叠加为协同整合,形成支持学生正确树立远大理想和坚定理想信念的价值选择支持模块;支持学生塑造崇德守法、健康人格心理的人格塑造支持模块,支持学生科学规划、追求人生目标和职业发展路径的生涯发展支持模块,打造养成支持模块,支持学生提升学术能力、创新创造能力和实践能力的创新实践能力提升支持模块等“五个支持模块”,并继续打造“成长课堂”等学生工作品牌,

压实“深度辅导”等工作抓手,继续发挥影视思政教育基地等载体平台的作用,积极生产“经贸红”新媒体育人内容,提升学生工作的贴近性、时代感。

针对大学生活的“适应调整”“探索定向”“能力提升”“毕业转型”等“四个阶段”,运用“OBE”教育理念,设计提供各阶段可供选择的培养项目清单,与“五个支持模块”形成立体矩阵育人格局。

同时通过构建由党团班组织、一站式社区、辅导员班

主任队伍、导师队伍和6个发展中心组成的“组织保障体系”;由学生综合素质测评体系、学生工作学分体系、学情动态调研体系组成的“测评保障体系”;由发展型学生资助体系、学生荣誉和奖励体系,以及处分负向激励机制组成的“激励保障体系”等“三个保障”体系,激发学生内生动力。

希望通过这个支持体系建设,使学生工作更深度融入专业人才培养,为学校形成更高水平人才培养体系作出应有贡献。

## 以强有力的服务保障推动学校高质量发展

后勤党委副书记、后勤基建处处长 李华



后勤基建处坚决落实学校人才培养质量提升“琢玉工程”、管理服务提升“善治工程”,为学校高质量发展提供了坚实的服务保障支撑。

一是完善基础设施建设,筑牢校园发展“硬支撑”。教学、科研环境持续改善,建成一批新型智慧教室。累计使用超长期国债资金,全面提升实验室硬件水平。2024年获评北京市智慧校园示范校。完成赛欧公寓等楼宇改造和家具更新,

老旧宿舍住宿条件逐步改善;应对持续扩招,拓展西宸公寓宿舍资源,增加住宿床位1100个;升级打造“智慧食堂”,就餐环境更加舒适。持续推动校园绿色建筑,打造“四季有花”的花园式校园,打造曦池、研学课堂、心语驿站、驼韵广场等五处微景观。学校成功获评全国文明城市、北京市绿色学校等称号。

二是立足思想政治教育,推动实践育人“全要素”。梳理形成后勤“4+2+2”育人工作机制,

开设形式多样的劳动实践课程,打造系列育人品牌活动。启动首经贸“育人星光计划”,搭建“琢玉育人积分平台”,创新构建“红蓝绿”三色育人积分体系,实现实践育人的正向激励。

“十五五”期间,部门将以“服务双一流建设”和“满足师生需求”为工作核心,持续推进后勤育人融入学校“大思政”工作体系,在学校高质量发展进程中展现新担当、新作为。一是紧抓扩招机遇,拓展办学资

源。积极争取上级政策和资金支持,积极对接属地政府,加大两校区资源统筹力度,加快推进重点项目建设,继续利用好超长期国债资金,完成双一流建设重要科研平台、实验室设备设施更新。二是数智赋能,提升智慧校园和低碳校园建设水平。以“数智赋能”为核心,以“教育数字化”行动为牵引,推进数字化治理改革,实现管理服务智能化、教学科研协同化、资源配置精准化,实现智慧

校园2.0的升级迭代。三是以“全要素”实践育人理念为指导,服务学校“大思政”体系向服务保障领域纵深延展。重点推进全国高校后勤劳动育人实践基地申报落地,构建多元化后勤劳动实践平台,推动后勤劳动育人课程融入学校整体实践教学体系。建立健全后勤育人体制机制,完善劳动育人评价与成果转化机制,持续完善后勤“4+2+2”育人工作体系内涵,提升后勤育人研究水平。



## 立足本职岗位 推动学校高质量发展

劳动经济学院党委副书记、院长 罗楚亮

第一,学校高质量发展要立足于特色,以特色求生存、以特色谋发展。劳动学科是首经贸的特色学科,劳经学院是首经贸具有标识性的学院。如今,顺应时代发展和社会需要,劳动学科已经形成了独具特色的学科专业群,形成了人口人力人才的内在逻辑层次结构,覆盖从生育到劳动就业、老龄保障的全生命周期,努力完善市场、政府和社会的劳动治理体系。这种学

科专业的聚合聚集,为劳动学科积累了学术声誉,密切了劳动学科与政府决策部门和人力资源实务界的联系,也是对中国特色社会主义人口与劳动学科自主知识体系的重要探索。

第二,推进学校高质量发展要着眼于长远,往前看要有历史底蕴往后看要有成长空间。首经贸劳动学科已有70年的成长历史,培养了新中国的劳动管理干部,是奠基新中

国劳动管理体系的重要参与者;在经济转型时期,首经贸劳动学科及众多校友是市场经济体制下劳动管理和社会保障体制的重要建设者;新时代新技术正在改变劳动形式与劳动关系,首经贸劳动学科是这一变革进程中劳动治理的重要探索者。

第三,推进学校高质量发展靠的是实干。近年来,创先争优,打造党建品牌。近年来,精准发力,聚焦学科建设。

在文学书记的帮助下,与中国人科院、中国劳科院、国家卫健委人口家庭司、北京市人社局等单位签订共建协议;系统梳理70年来的学科发展历程,筹划系列专著教材打造人口与劳动科学的自主知识体系载体;近一年国家级科研项目获批2项,发表A类论文10篇,2份决策咨询获党和国家领导人肯定性批示,6项省部级批示。近年来,积极转型,重视人才培养。获挑战杯

奖项16项,其他教育部目录内奖项20余项;志愿服务项目获北京市银奖并入选首都志愿服务“四个100”先进典型名单。成功引进数位教师,包括今年一位青年长江学者,国内顶尖高校博士生加入辅导员队伍,1人获北京市教育系统管理先锋。高质量劳动与学校高质量发展是融为一体的。学院将持续发力,共同守住劳动底色、做足劳动成色、擦亮劳动特色。

<<< 处级干部履职能力培训班小组发言摘编



## 推进党建与事业发展深度融合 以高质量党建引领高质量发展

马克思主义学院党委书记 马力

积极探索党建和事业发展深度融合的有效路径,着力将党建优势转化为发展优势、将党建资源转化为发展资源,真正实现以高质量党建引领保障事业高质量发展,值得我们思考。

首先,如何看待党建与业务相融合?对马克思主义学院而言,党建与业务融合不是“附加题”,而是贯穿学院发展始终的“生命线”。马克思主

义学院是培养时代新人的教学基地,也是党的创新理论研究阐释及回应重大理论和实践问题的高水平研究成果的孵化园地,具有鲜明政治属性。只有通过党建与业务深度融合,让党建为业务“定方向、筑根基”,业务为党建“验成效、强活力”,才能确保学院各项工作始终坚持正确的政治方向、价值导向和学术导向,自觉在思想上政治上行动上

同党中央保持高度一致。融合是破解学院发展瓶颈的“关键钥匙”。学院的事业发展正处于攻坚克难、爬坡过坎的关键阶段,而党建的“政治引领力、组织凝聚力、思想感召力”正是破局关键。

其次,党建与业务相融合怎么做?一是以“党建铸魂”锚定方向,筑牢融合“根基”。首先坚持“方向融合”,将习近平新时代中国特色社会主义思想

思想贯穿学院建设全局。其次深化“思想融合”,构建“理论武装+实践赋能”学习模式。再次是推进“组织融合”,让党组织覆盖业务全链条。二是以“任务融合”破壁攻坚,激活融合“引擎”。在学科建设方面,优结构、育交叉。在思政课改革方面,创品牌、提质量。在科研服务方面,建平台、出成果。

最后,以“实干笃行”落地

见效,夯实融合“成果”。一方面以“谋定后动”的智慧抓规划:坚持以政治建院为统领,深入实施开放办院、思政课建设、学科内涵发展、教师队伍建设“四大提质工程”,把马克思主义学院打造成为学校立德树人的亮丽名片。另一方面以“团结协作”的合力聚能量,继续积极构建“内外协同、上下联动”协同机制,推动政策红利转化为学院发展势能。

## 铸魂立根 赋能强基 护航致远 全力推进学校高质量发展

经济学院党委副书记 王美慧



作为二级学院的党委副书记,如何立足本职工作,推进学校高质量发展,我从三个方面谈体会。

一是铸魂。青年一代的理想信念、精神状态和综合素质,是国家发展活力与核心竞争力的重要体现。在知识随处可学、随时可得的人工智能时代,深化习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作,让理论武装“活”起来,就需要把“大道理”转化为师生喜闻乐见的“细微故事”,融入

师生广泛参与的“日常活动”。经济学院始终坚持高质量党建引领高质量人才培养工作,依托“经城河畔”校地党建协同育人计划、“四力+”模式引领人才以赤子之心促教育科技人才“三位一体”战略实施等市级校级项目和课题,将党的创新理论以多样化主题教育活动的形式在京华大地上生动实践与精彩绽放。未来学院将持续打造“理论学习-主题活动-典型宣传”铸魂工程矩阵,铸好“理想信

念”之魂、“家国情怀”之魂、“价值品格”之魂和“文化自信”之魂。

二是赋能。经济学院始终贯彻落实“琢玉工程”要求,以培养“创新型、应用型、复合型、国际化新时代经济贸易人才”为目标,通过“经世书院”学业辅导中心组织“经毅课堂”等活动提升学生“学习力”;通过“职场精英”工作坊开展“生涯阶梯”等活动,提升学生“胜任力”。“十五五”期间,学院还将大力推动“学

工-教学-科研”协同,创新开展“探千行百业 访千街百村”“千百行动”,通过系列活动组织师生深入行业一线、城乡基层,助力乡村振兴、产业升级,促进学生实现“大科创、暑期社会实践、挑战杯”三步走,提升学生“创新力”。未来,学院将以数字经济专业建设为挑战和机遇,引导学生拥抱AI,加快提升“数字力”。

三是护航。学生的成长发展,需要全方位、多层次的支持保障。学院始终将“心

理-资助-就业”三维服务体系视为学生全面发展的“清障车”、教育公平正义的“压舱石”和校园和谐稳定的“安全网”,升级打造“鲸”心小筑二级心理站,做好全面性安全教育,构建精准的资助体系。严格落实就业“一把手”工程,紧密对接社会需求与行业发展趋势。未来,学院将力争筑牢安全护航理念,健全发展护航机制,营造关怀护航氛围,激发学生长远发展的潜能与活力。



## 以学促干 多维赋能推动学院高质量发展

工商管理学院副院长 王凯

第一,以“系统思维”推进科研,塑造科研领先优势。“十四五”以来,工商管理学院科研成果丰硕,涵盖A类期刊论文、国家级重大项目、教育部哲社奖及智库建设等。学院成立国内首家ESG智库平台——中国ESG研究院,推动中国ESG自主知识体系构建与国家标准研制,全国ESG标准化技术委员会近期获批,首经贸将承担其秘书处工作;同时设立中国市场主体研究院、中国消费大数据研究院,定期发

布研究报告,并依托数据库赋能科研与人才培养,在可持续、大数据领域形成领先优势。下一步,学院将加强有组织科研:邀请专家辅导课题申报与论文撰写,推动ESG领域高质量成果涌现;出台“揭榜挂帅”等措施,鼓励团队攻关前沿问题;办好中国ESG大会等品牌会议,提升影响力;建设经营主体发展与智算治理实验室,赋能校院事业发展。

第二,以“创新理念”优化研究生培养,应对数智时代挑

战。近年来,学院依托智库平台推进产教融合,形成“科研筑基-实践赋能-产教协同”的研究生培养特色。但数智时代下,传统专业招生承压,培养模式亟须升级。2026年起,我院研究生招生将从按二级学科调整为按一级学科工商管理学招生;为推进学科交叉,将加强与理工类学校经管学院共建,探讨海外高校硕士双学位项目;同时严把学位论文质量,构建全过程管控体系,输送更多“懂理论、会数智、能

实战”的高层次管理人才。

第三,以“对标对表”建强学科,扛起重点发展使命。在2024年学科建设与科研工作大会上,工商管理学被学校列为重点发展学科。2025年以来,召开2次学科建设调度会,对标梳理问题并研讨改进措施。本轮学科评估周期内,学院将组织教师集中攻坚补短板;同时以“十五五”规划编制为契机,凝练学科核心方向、完善发展路径,推动工商管理学一级学科实现内涵式

跨越式发展。

第四,以“全球视野”深化交流,擦亮“留学首经贸”品牌。2016年,学院启动留学生培养工作,9年多来,实现了本硕博留学生培养全覆盖,构建起“课程标准化、培养特色化、服务精细化”模式。未来,学院将深化与国际学院合作,优化课程体系,搭建中外学生文化交流与学术研讨平台;推动与海外高校教师互访、资源共享,擦亮“留学北京”“留学首经贸”品牌。



## 你好,新同学! 首经贸 2025 级新生报到

本报讯 (记者黎梦露 陈子轩)9月5日起,来自世界各地的6460名新首经贸人怀揣梦想与期待,齐聚首经贸校园,即将开启人生新篇章。党委书记王文举,党委副书记、校长吴卫星率队,党委副书记徐芳、欧阳沁,党委常委、纪委书记毛百战,党委常委、副校长尹志超、姚林修、李鲲鹏及学校

相关单位负责同志一同到各单位工作点,看望2025级新生及其亲属,并慰问一线工作的师生员工。

今年,学校继续采用了线上线下相结合的报到方式,报到日当天,只需要在现场完成身份核验和物资领取即可,工作效率高,现场秩序井然。

九月灿烂的阳光,精心

布置的校园格外美丽,各教学单位报到处和相关单位工作点周围也做了精心的布置。

在校园大门附近、路口旁、宿舍楼下,还守候着数百名身着蓝马甲和各学院院衫的学生志愿者,他们热情周到,为新生提供引导和协助。

6日下午,首都经济贸易大学琢玉书院成立仪式暨首届

新生开学典礼在博远楼新闻发布厅隆重举行。王文举、吴卫星、李鲲鹏出席,怡海集团、丰台区侨联等单位负责同志受邀到场。典礼由欧阳沁主持。

仪式上,吴卫星勉励同学们以大道为帆,以创新为刃,以博雅为基,以实践为尺,以品格为根,成为担当民族复兴大任的时代新人。琢玉书院院长李

鲲鹏在致辞中围绕“使命、沃土、生态”三个关键词,阐述了琢玉书院的办院初心和育人愿景。欧阳沁主持典礼现场还举行了“侨启未来·怡海育人奖学金”捐赠仪式及校企协同育人导师聘任仪式。

(记者曹海鹏、严实、方浪、淇水,国际学院/摄)

