



首都经贸大学报

SHOU DU JING MAO DA XUE BAO

2007年12月15日

第24期 (总第311期)

网络版: <http://xiaobao.cueb.edu.cn>

Email: xiaobao@cueb.edu.cn

编辑部电话: 83952044 83952323

新闻经纬网: <http://news.cueb.edu.cn>

●中共首都经济贸易大学委员会主办 ●校报编辑部出版 ●国内统一刊号:CN11-0951/(G) ●本期四版 ●主编:邱燕茹

我校成立中国大陆高校首家教师促进办公室 助力教师全面发展

本报讯 (记者 高筱辉 通讯员 姜红) 举办午餐圆桌会、建立工作坊、提供一对一私密性帮助……这些以前只在发达国家和港台地区高校才有的独特而新颖的方式将走进我校教师中间,帮助我校教师职业的全面可持续发展。

在12月5日举行的首都经济贸易大学教师促进工作报告会上,加拿大多伦多大学教师促进办公室主任 Kenneth R. Bartlett 教授和我校工商管理学院博士生导师、人力资源专家吴冬梅教授为全校副处级以上领导干部和部分教师代表描绘了 OTA 和我校教师职业生涯发展的美好前景。

Bartlett 教授详细介绍了多伦多大学 OTA 的发展、使命以及在促进教学方面的活动和资源。吴冬梅教授则重点介绍了我校 OTA 的背景、性质、特点和功能等相关情况。吴教授说,据了解,我校今年12月成立的教师促进办公室 (Office of Teacher Advancement, 简称 OTA) 应是大陆地区高校的首家,我们将秉承服务性、互助性和全球性的价值观,致力于“释放教师潜能、追求卓越教学、提升科研层次”,并与国际一流大学的 OTA 开展合作,同时凸显我校 OTA 自身的特色,即一是教学、科研共同促进,二是教师促进与学科建设、教师职业生涯密切结合,三是以人为本,促进教师身心健康。



Bartlett 教授 (中)、申建军 (右二)、文魁 (左二)、丁立宏 (右一)、吴冬梅 (左一) 在主席台就座 刘增荣 摄影

2008年,我校教师促进办公室将在条件成熟的情况下逐步推出以下服务:为求助者寻找志愿教师,通过咨询、听课、录像分析等方式为教师提供一对一的私密性帮助;提供全校性的教学、科研潜能开发课程;组织和帮助各院系的教学和科研培训;通过提供学校的教学科研服务资源、职业生涯发展、各种科研培训等方式直接服务新教师;编写涉及教学、科研、奖励、成长、资源、服务等丰富内容的《教师职业指南》(每年一版);在总结四个试点院系——工商管理学院、金融学院、信息学院、劳动经济学院工作经验的基础上,继续开展全校性的教师职业生涯规划;逐渐推出助教和助研培训规划;通过在部分院系启动 Blackboard 这一先进教学系统软件开展教学技术培训等。

会上,党委书记申建军代表学校向 Bartlett 教授颁发了证书,聘请他为首都经济贸易大学教师促进办公室高级顾问。校长文魁在总结发言中指出,经历了一年多的系统调研和精心筹备,我校教师促进办公室终于正式启动了。它的成立得到了多伦多大学 Bartlett 教授的无私帮助,得到了学校很多部门的大力支持,是全校教师的一大喜事。OTA 是我校学科建设的延伸,是教师职业生涯规划的助力,是提高教学、科研质量的根本,也是我校向高校管理职业化迈进的重要一步。OTA 在为教师们提供实实在在帮助的同时,希望全校教师支持、关心和参与其中,共同把 OTA 建设好。

冯培、杨世忠、王文举等校领导出席了大会,丁立宏主持。会前,我校教师促进办公室 (OTA) 还向全体与会人员发放了精心编印的 2007 年版《教师职业指南》,这是教师促进办公室筹备期间的重要工作成果。

本报讯 (通讯员 郭锦鹏) 12月8日至9日,人文学院联合中国社科院马克思主义研究院举办了马克思主义理论学科建设高层论坛。中国社科院马克思主义研究院院长程恩富、北京社科院规划办主任陈之昌、北京大学教授沙健孙、北京师范大学党委副书记王炳林、社科院马研院部分教师代表及申建军、文魁、杨军等校领导共近百人参加了研讨会。

与会者认为,马克思主义理论的根本问题是坚持并使之不断发展。马克思主义进课堂和进头脑工程需要不断巩固和发展,总结经验,改进不足,立足于原理的根本正确性来分析它对现实的指导意义。必须重视理论创新并坚持用马克思主义基本经济理论统领经济学的教学与发展。

与会者认为,思政教育学科的发展必须以培养社会主义事业人才为目的,善于创新和突破,注重理论与实践的结合。两课教育要把民族精神和革命精神结合,教育学生正确处理金钱与精神的关系。

马克思主义理论学科建设高层论坛举办

免费公开课“聚合大讲堂”深得市民喜爱

本报讯 (学生记者 狄臻) 12月9日,由我校开办的全免费公开课“聚合大讲堂”第二讲在王府井新华书店开讲,由工商管理学院教授于启武主讲“关注企业社会责任——老百姓、职员、企业管理者与企业社会责任关系面面谈”。来自社会各界、各年龄层的近200名听众自发前往听讲。

于教授是我校名师,九三学社中央经济委员会委员,北京市青年骨干教师。他以我国即将实施的《中华人民共和国劳动合同法》为引子,为听众讲述了企业社会责任的含义和中国的企业社会责任的背景和现实意义,并针对老百姓、员工、普通企业管理者、大型企业管理者、出口企业管理者五类人群,具体解读了如何加强企业社会责任。

讲座结束后,许多观众围上讲台,与于教授交流观点与心得。记者在采访中发现,大家普遍对本次讲座给予很高的评价。听众张先生说,于教授思路清晰,分析深入,案例很多,针对性强,自己是第二次来听“聚合大讲堂”,几场讲座的选题都与生活息息相关,很感兴趣,第三讲一定还来。



于启武教授向市民讲解如何关注企业社会责任

另一位接受采访的听众是北京通信公司的退休干部刘老先生,他很欣赏首经贸这种为老百姓开设免费第二课堂的方式,大学教授为社会服务,讲课方式通俗易懂。他说:“这里面没有复杂的逻辑关系,我觉得大家应该都能听懂。而且,于教授引用了很多 MBA 课程的案例,这些深奥的理论通过讲座的形式带给老百姓,是一种最好的服务市民的形式。”

据悉,这位刘老先生在听完讲座的第二天,特地给我校党委发来一封信,感谢于教授的讲课通俗易懂,听后很有感触,并对我校在十七大后马上推出了面向普通市民的免费大讲堂表示感动和感谢,向学校各位领导和教授表达衷心地谢意。

当天,我校党委副书记冯培、党委宣传部部长赵喜玲、组织统战部副部长朱小英、聚合教育董事长王晨出席讲座,中央电视台、北京电视台一台、九台和《新京报》等媒体进行了报道。

“聚合大讲堂”第三讲将由刘颖教授讲解“物业税离我们有多远?”,于2008年1月12日在中关村图书大厦开讲。刘增荣 (摄影)

NEWS 一句话新闻

11月26日-12月4日,应日本爱知大学松本丰广教授的邀请,校长顾问郑海航、工商管理学院院长成东等对该校进行了学术访问。

(工商管理学院) 12月6日,我校召开2007年红十字理事会及2008年献血工作研讨会,党政办公室、宣传部、学生处、团委、校医院、后勤管理处及各院系主管学生工作的党总支书记、分团委书记近40人出席了会议,杨军和北京市血液中心的领导向学校献血先进单位发放奖杯。

(校红十字会) 近期,人事处为农转工人员制定了详细周密的聘任计划,学校各部门充分挖掘岗位潜力,农转工人员依照自愿、公开的原则申报岗位,目前已有42名农转工人员通过公平竞争、择优上岗,获得了相应的职位。

(刘玉梅) 12月1日,辛苦训练了两个月的我校合唱团参加了首都教师第一届艺术节合唱比赛,夺得了大赛银奖。

(校工会) 12月4日晚,由校团委主办的纪念“一二·九”运动72周年新生歌咏比赛举行,经过激烈的角逐,财政税务学院夺得一等奖,人文学院和工商管理学院获得二等奖,信息学院获得最佳表演奖,经济学院

院、劳动经济学院和金融学院获得三等奖,劳动经济学院获得最佳风貌奖,财政税务学院魏子旭获得最佳指挥奖。(校团委)

12月2日,校工会召开工会、教代会专门工作委员会培训会,校纪委书记、工会主席赵凤启作《落实科学发展观 加强工会教代会自身建设 规范工会教代会内部管理》的报告,各专门工作委员会交流经验并分组讨论和集中汇报。

(校工会) 由北京大学生体育协会主办,我校承办的2007年北京市大学生乒乓球锦标赛于12月9日上午在我校体育馆开赛,有北京市28所高校的50个运动队参赛。

(罗新江) 近日,我校2007年篮球联赛落下帷幕,经过54场比赛,金融学院、经济学院、财税学院分获男子组前三名,城市学院、安工学院、财经学院分获女子组前三名。

(体育教学部) 12月9日,我校志愿者服务团60余名志愿者参加了在中国人民抗日战争纪念馆举办的“迎奥运 微笑服务”抗战馆志愿讲解服务展示活动,我校志愿者服务团获“迎奥运 微笑服务”抗战馆志愿讲解服务优秀组织奖,10名志愿者被评为义务讲解先进个人。(朱晓璐)

本版责编 付楠 83952044
fupai@cueb.edu.cn

德“艺”双馨 良师益友(下)

——记第三届北京市教学名师奖获得者杨河清教授

■本报记者 刘增荣 学生记者 刘嘉恩 李铁芳 王盈

关键时期 重振劳经

1998年,杨河清在日本流通经济大学取得博士学位后,又面临着人生的一次重大抉择。当时一家国有银行总行行长邀请他去该行担任重要的职务。但是,当母校挽留他时,当他看到母校的劳动经济系此时面临强力的竞争,急需人才时,杨河清毫不犹豫地选择了回到母校。“我是北京经济学院培养的,三次出国也都是学校支持我去的,学校需要我,虽然我可以选择不回来,但是那就太无情无义无道德了。”就这样,杨河清担当起了振兴劳经学科的重任,他成为我校师资队伍中历史上第四位博士、第一位海归的博士。

而这时的劳动经济系已经没有昔日的辉煌,老教授都已退休,还有部分师资队伍外流,系里只剩下了十九个老师。最让杨河清感慨的是当年由我校劳动经济系参与发起的中国劳动学会,在1999年召开换届大会时,却不通知他们。但低谷是暂时的,经过几年的不

断努力,学院招纳了大批人才,师资力量不断壮大。在他和全体教师的共同努力下,劳经学院取得了一个又一个丰硕的成果,其中包括2000年我校“劳动经济学”成为继中国人民大学以后全国第二个由二级学科独立申报获批的劳动经济学博士点,同时在全国率先获得了“社会保障”硕士点;2002年建立了社会工作专业,成功申报获批了北京市首批重点学科;2003年获批人口资源环境经济学硕士点,与学校各方共同努力获批博士后流动站,在全国第一个建立了劳动关系专业方向;2004年又在第一个建立了国际人力资源管理专业方向。2005年又在全国率先申报成功,建立了劳动关系专业。2007年劳动经济学获批国家重点学科(在全国87所建有劳动经济学的大学中只有两个国家重点学科)。

由杨河清主持的课程《人力资源管理》被评为北京市精品课程。他主编的教材《劳动经济学》成为教育部21世纪教材,被评为北京市精品教材,教育部“十一五”规划国家级教材;他主编的教材《职业生涯规划》被评为北京市精品教材。归国后的几年,他还出版了3专著,1部译著,主编出版了4部教材,主持出版了3个专业的系列教材20余部;发表了论文50余篇,其中权威期刊发表4篇,核心期刊发表23篇;他主持了7项省部级课题,10余项校级课题及横向课题,获得6项省部级教学科研成果。杨河清还被评为我校科研标兵。

2003年9月,当时担任中共中央政治局常委、中华全国总工会主席的尉建行同志向杨河清颁发了中华全国总工会法律顧問委员会会员证书,中国劳动

学会会长也在2004年郑重邀请杨河清担任副会长,2006年中国人力资源开发研究会也选举他做副会长。同时还有其他5个学会选举他做副会长。“这都是实力使然。”杨教授挥了挥手说,“随着劳动经济学院的做大做强,现在劳动保障、人力资源管理专业领域的几个国家一级学会都有我校的老师担任副会长或常务理事。”我校的劳动人事学科终于重新崛起,重新站到了全国一流的方阵中。

学富五车 良师益友

对于搞好教学与管理,杨河清有其独特的一套。早在他刚刚担任80班班主任时,他就经常和学生们在一起。要和他们探讨学术,要一起聊家常,有时还一起下棋。我们了解到,杨河清教授的业余爱好很多,他拉手风琴很不錯,还

是好朋友,当院长是好领导!”
李教授还清楚地记得,1998年离生日本留学多年的杨河清虽然是以金融学论文获得的博士学位,但是他不仅毅然决定回国,回校,而且还回到了曾经培育他的劳动经济系。1999年7月,杨河清担任了劳动经济系主任,2000年,劳动经济系和人口经济研究所合并组建劳动经济学院,杨河清担任首任院长。在他和学院同仁的共同努力下,使当时因为劳动经济系多位著名老教授陆续退休而部分中青年骨干教师流失而造成的劳动经济学科的困境状况得到了扭转。

杨河清院长不仅十分注重学科建设,而且还十分注重利用国内外的人才资源。他很早就果敢地聘任了数十位海内外相关领域的著名专家、教授为劳动经济学院的兼职教授,使学院的整体实力和社会形象大大提升。

李福田教授说,杨河清院长还十分注意把国外的先进管理理念运用到学院的团队建设中,同时他还十分重视学院的外交工作,他不仅重视与国内兄弟院校之间的学术、人员等方面的交流,而且也十分注重与国外著名院校、团体之间的外交活动。

在李福田教授的眼里,杨河清院长还是一位温文尔雅的书者、毫无霸气且没有架子的领导。他不只关心爱护在职的中青年教工,而且也十分尊敬爱护离退休的老教授、老员工。他还善于不断增强学院的凝聚力,劳动经济学院的团队凝聚力有多强,有一件事给李福田教授留下了很深的印象。就在我校实行学科大调整时劳动经济学院的社会工作专业归并到了其他学院,但是该专业的教师却没有一人离开劳动经济学院。

杨河清院长还把提高员工整体待遇和增强团队凝聚力巧妙地结合起来,劳动经济学院基本上每年都要组织两次到国内外休闲旅游。杨院长定了一个小小的“规矩”,旅游时所有教工都不带家属,这样就把每次旅游都变成了一次劳经大家庭的交流、融合和放松的最好的机会和形式……

在将近8年的时间里,在杨河清教授的领导下,在教师们的共同努力下,在学校领导和各方面的支持下,我校劳动经济学院、劳动人事学科重新崛起,再铸辉煌。我校劳动经济学院受到了国内外同行的广泛赞誉和尊重。几年之间,劳动经济学从北京市重点建设学科成长为北京市重点学科,最终在2007年8月进入到国家重点学科行列。

(本版图片摄影 刘增荣)

在大学生歌咏比赛时做过伴奏,他上大学时还获得过游泳比赛第3名。

在采访杨教授学生的过程中,让记者印象最深的就是所有他的学生都深深地被杨教授的人格魅力、广博的知识面所折服,甚至他们都不约而同地用了“震撼”这个词来描述他们听杨教授的第一堂课的感受。这个在自己的学科内高屋建瓴的师长,说起其他方面来也头头是道、见多识广,他会在中秋之夜自己编一首小诗词送给学生,他会跟学生讨论意大利文艺复兴的问题,他会和学生一起去KTV唱歌,他关注各种社会热点和社会现象。学生们说他是一位思维敏捷、视野开阔的老师,说他有一颗年轻的心。他会在等电梯时突然问学生为什么两个电梯总是左边的先下来这种没有标准答案的问题,使同学们养成勤于思考身边小事的好习惯。给博士生活留下深刻印象的是,在他刚入学时,杨教授就一下子从他自己的研究经费中给博士生新生每人拨一、两万块钱经费让他们做课题,使他们的学业和研究有了很好的基础和自由的创造平台。

讲台下的杨教授十分平易近人,他对待学生就像对待自己的子女或朋友一样。在和他的弟子们的谈话中,我们可以感受到他们因身处杨师门下而在话语中流露出的那种骄傲和自豪。在他们眼中,杨教授就是个学者、师长、朋友而不像院长、领导。博士生潘虎说,杨教授是“慈爱有加,威严有度”。让学生们十分感动的是杨教授每周都要请他们吃饭,说到为什么喜欢请学生吃饭,杨教授笑着说出了几点理由:其一在饭桌上可以更好地了解平等地和学生交流,他要营造一种家庭文化的氛围,不仅他和学生们要成为朋

友,学生们之间也会更加亲密;其二是由于杨教授平时工作非常繁忙,吃饭的时间也可以充分利用起来与学生交流;其三,部分学生家庭经济条件不是很好,平时省吃俭用,杨教授都看在眼里,他也想借此改善一下学生的生活。杨教授曾带着他的一些在北京长大的学生去江西农村的同学家调查访问,其目的是教育大城市长大的孩子了解农村的现状。杨河清教授就是这样在工作、生活的点点滴滴中诲人不倦、无微不至,用他自己的话来说就是“兢兢业业做事,认认真真做人”。

杨教授真诚地说:“我就是用一颗心和学生交流,我要让学生们感到在首经贸学习期间虽然不是他一生中最高光的时刻,但应该是他们难以忘怀的、值得留恋的时光”。他说作为老师要有丰富的知识和敬业的精神,“你要给学生一桶水自己得有十五桶水,要学而不倦,这是我从小养成的习惯,喜欢问为什么。有时候发现学生没注意到的需要加强的地方就在生活中注意启发,不能因为反正学生也不知道,自己就偷懒了。”

谈到自己荣获北京市教学名师奖这个荣誉时,杨教授诚恳地说:“这对我是很高的荣誉,也是很大的责任,我觉得很多老师都比我做得好。社会给了我们教师那么高的评价和地位,我就一定要做一个有良知的教师。同时,在著书立说方面要不断有新的思想、新的创建。还要通过搞科研课题,让学生们承担相应的任务,做出成果,既提高他们的学术水平又为社会做出贡献。我作为院长、学科带头人,还要为劳动经济学院学科的发展大计殚精竭虑。”

杨河清院长还把提高员工整体待遇和增强团队凝聚力巧妙地结合起来,劳动经济学院基本上每年都要组织两次到国内外休闲旅游。杨院长定了一个小小的“规矩”,旅游时所有教工都不带家属,这样就把每次旅游都变成了一次劳经大家庭的交流、融合和放松的最好的机会和形式……

在将近8年的时间里,在杨河清教授的领导下,在教师们的共同努力下,在学校领导和各方面的支持下,我校劳动经济学院、劳动人事学科重新崛起,再铸辉煌。我校劳动经济学院受到了国内外同行的广泛赞誉和尊重。几年之间,劳动经济学从北京市重点建设学科成长为北京市重点学科,最终在2007年8月进入到国家重点学科行列。

杨河清在劳经学院接待诺贝尔经济学奖得主斯蒂格利茨教授



杨河清在劳经学院接待诺贝尔经济学奖得主斯蒂格利茨教授



就业：你准备好了吗？

编者按：西方有句谚语：“Chance favours only the prepared mind”(机会只垂青那些有所准备的人)。面对现今日益严峻的就业形势，我们是不是该停止“何去何从”的忧虑，为那场早晚要来的“求职战役”作好准备？如果你觉得这是个不错的注意的话，那就从现在开始，为你的求职生涯作一番全面的规划吧！无论你现在是 fresh man 还是 senior man，当你踏上求职之路时，希望你能拍着自己的胸脯信心十足地说：“我准备好了！”

充分准备就业 理性对待创业

——访招生就业服务中心副主任玉红玲老师

■ 学生记者 赵敏

市场风起云涌的今天让我们对就业形势，近几年高校的不断扩招，高校毕业生人数一路飙升，愈演愈烈的竞争加剧了毕业生的就业压力。竞争加剧，压力还需面对，身为经贸学子们应当充分认清环境，把握机遇，尽可能。记者于12月12日采访了招生就业服务中心副主任玉红玲，请她就就业问题进行指导分析。

记：我校为促进学生就业主要做了哪些工作？学校是如何帮助大学生完成由“求知”到“求职”角色转型的？

玉：针对毕业生我们主要做的一些指导服务工作有定期在校内举办双选会、专场招聘会，以及今年启动“职业”课堂等，这些信息通过电子屏、海报、短信等形式传达给学生。此外，学校的“就业信息网”上也随时更新着各招聘网站，今年建立了毕业生“简历”库，通过与多家人才网联系，方便毕业生和用人单位进行双向选择。

学生从“求知”到“求职”的过渡是一

个关键的阶段。“职业”课堂也注重指导学生在这一时期的困惑，与此同时，各院系安排了相关的就业指导讲座，还有一些像模拟招聘、实习、社会实践活动也帮助学生进入状态。此外，学校发展辅导中心和招生就业服务中心也为毕业生提供心理咨询服务，帮助大学生从心态上健康地看待就业。

记：我校毕业生有哪些就业竞争力的优势和普遍存在的问题？

玉：从社会环境看，行业市场对财经类人才的大量需求是我们毕业生的有利局势。从学生自身情况而言，较强的学习能力和适应能力是我们毕业生的重要筹码。近几年用人单位在反馈中给予我校毕业生很高的评价，他们普遍认为我校毕业生动手能力较强，有相当部分的同学在工作两三年后就成为单位的骨干。当然，我们的学生自身存在的一些问题也不容忽视，主要表现为就业意识不强、缺乏全面的职业生涯规划、社会实践经验不足、就业期望值偏高等等。

记：您觉得毕业生在能力、心态上应具备什么基本素质？

玉：首先要具备责任心。无论你在哪个单位是否令你满意，都要保持你对工作的责任心，它对整个职业生涯的发展都是至关重要的。其次是通过大学的学习工作和社会实践培养一种解决问题、协调冲突的能力。当然，协作意识以及必需的知识储备也是不可缺少的。

心态上应当平和看待就

业，调整就业期望值。平和看待就业，一方面学生要以一颗平常心看待择业过程中的挫折和不如意，另一方面，也要正确、客观地评价自己，给自己树立充分的信心。在择业时应拓宽就业空间，把眼光放得更长远，不要只盯住国企、政府机关和一些大型企业，而忽视一些具有良好发展前景的中小企业和民营企业。职业的选择既要建立在符合个人发展的基础上，也要关注企业的发展前景和考虑职业本身的社会价值。

记：您如何看待大学生创业？

玉：十七大提出了“以创业带动就业”的理念，并把它作为解决“民生之本”的举措之一。大学生创业具有一定的难度和风险，它要求学生在一系列领域里有一定的知识积累，并有相当的社会经验和很好的心理素质作为指导和支撑，所以不管你投入多大的激情，缺乏以上任何一种因素都可能导致创业项目的失败。我个人认为，在具备一定的工作经验之后再创业是更适合大学生理性创业的一条路，因为那时候创业的理念及各方面的素质才是更为成熟全面的。理性要比感性好，主动要比被动强。

记：现今大学生就业状况给我们一些什么启示？

玉：从学校的角度来说，在大学期间授予学生基本知识、培养学生基本素质、锻炼学生基本技能是让学生立足于社会的重要功课，加强就业指导也是我们的主要任务之一。至于我们的大学生，应当加强自身综合素质和实践能力，积极主动地参与、利用学校所提供的各种就业平台和资源，充分发挥自身能动性，在竞争中找到自己的一席之地。

八种核心竞争技能

交流表达能力

通过口头或者书面语言形式以及其他适当形式，准确清晰表达主体意图，和他人进行双向(或者多向)信息传递，以达到相互了解、沟通和影响的能力；

数字运算能力

运用数学工具，获取、采集、理解和运算数字符号信息，以解决实际工作中问题的能力的；

革新创新能力

在前人发现或者发明的基础上，通过自身努力，创造性地提出新的发现、发明或者改进革新方案的能力；

自我提高能力

在学习和工作中自我归纳、总结，找出自己的强项和弱项，扬长避短，不断调整、改进自我的能力；

团队协作能力

在实际工作中，充分理解团队目标、组织结构、个人职责，在此基础上与他人相互协调配合、互相帮助的能力；

解决问题的能力

在工作中把理论、思想、方案、认识转化为操作或工作过程和行为，并最终解决实际问题、实现工作目标的能力；

信息处理能力

运用计算机技术处理各种形式的信息资源的能力；

外语应用能力

在工作和交往活动中实际运用外国语言的能力。



综上所述，为了能在激烈的竞争中脱颖而出，个人所应具备的不仅仅是书本上的知识和能力，企业看中的更多技能是在实践及生活中慢慢积累形成的。我们必须适应时代的发展，在这个机遇与挑战并存的时代激流勇进，打拼出一份属于自己的天地。

(就业与职业发展协会)



校园双选会现场 刘增荣 摄影

如何成为求职高手

■ 学生记者 王璐

从大学到职场是人生的一个重要转折，在一职难求的激烈竞争中如何脱颖而出是十分关键的问题。对此，校报采访了02级金融学院的优秀毕业生、毕业后到中国工商银行总行工作的胡娟学姐，根据她成功的求职经验套以《三十六计》中的典型计谋，总结出了以下几条求职策略，希望对同学们有所帮助，在毕业时打一场漂亮的求职仗！

第一计 以逸待劳

进入大四，不少同学就立即投入到浩浩荡荡的求职大军当中，生怕动作一慢就会错过机会。但欲速则不达，急躁冒进的心态和行动对于找到好工作不仅无利反而有害。“以逸待劳”，关键就是要掌握主动权，待机而动而不让对方调动自

己。在求职之前要明确自己日后的方向，切勿随大流，跟从别人。求职并不是消极被动的等待，而是要求我们在大学期间就要提早为自己的人生做好规划。希望今后从事何种工作，在学习生活着重培养工作技能，课堂、图书馆和报刊杂志都可以成为知识的来源。当然，学习好每一门专业课程也是十分重要，没有人能够完全准确地预测到今后用到何种知识，“即使工作中用到的知识只是学到的1%，以前的学习也是有用的。”胡娟学姐说。

第二计 抛砖引玉

工作的方向确立以后，下一个工作就是向各个单位投递简历了。这个时候很多同学都采取“撒网式”的方法，即不管什么单位，先投上简历再说。这种方式不但不会增加就业机会，反而会造成时间和精力上无谓的浪费。“抛砖引玉”的

精髓，就是抛砖引玉从而引出更大的利益，以达到自己的最终目的。只有适当的舍弃才能收到回报，找工作也是这样。与其将简历像一张毫无价值的纸一样随意投放，还不如合理地选取适合自己或是自己熟悉的工作单位，这样的工作对自己才更有价值。

第三计 走为上计

简历递出后，就开始了等待过程。收到面试通知固然好，但是查无音信的情况也时有发生。这时千万不能灰心气馁，甚至一蹶不振。“走为上计”，实为以退为进，当事情进行不下去的时候，硬拼硬闯往往会使自己陷入更加不利的情境，采取有计划的撤退，寻求更加有利的突破口才可反败为胜。因此，在简历没有回应时，应及时调整心态，寻找更加适合自己的单位，而不要只寄希望于一家或几家单位。

第四计 釜底抽薪

收到面试通知，表示进入该单位的

机会会增加许多，但随之而来的是更为激烈的竞争。“釜底抽薪”关键是在错综复杂的局面中抓住主要矛盾，从而顺利解决问题。面试中最主要是使考官在众多应聘者中发现并注意到自己。对于这一点，胡娟学姐说：“礼貌、诚恳、实事求是”是最基本的。她在面试时也遇到过自己不熟悉的问题，这时她会回答“对不起，我不知道，我希望您可以给我一定的时间，我会以最快的速度掌握相应的知识。”这样的回答大方得体，会给考官留下好的印象。胡娟学姐还介绍了一个面试“猜题”的小技巧，就是面试之前把自己想象成面试官，提出各种刁钻的问题来为难自己，这样很有可能猜到面试的问题。

以上这几种求职的“计谋”只是个人的经验之谈，是否真正适合自己还需要大家在具体实践中检验，关键是不断地积累自己的经验。祝愿每位同学在将来的求职道路上都能乘风破浪，马到成功！

香堂文化新村见闻

■ 侯善魁

冒雨出行赴昌平,香堂新村迎宾朋。
参观访问开眼界,新景新事新村庄。

香堂书记张文山,发家致富带头人。
文化新村生活好,人均收入超万元。

这两首打油诗,是参观香堂新村时随口吟出的。近日学校离退休工作处组织部分离退休教职工前去香堂文化新村参观游览。当天,冒雨出行,我们坐在大轿车里边看窗外雨景,边议此行的目的地香堂村。所谓“文化新村”到底有何历史性变化?有什么新景新事值得参观?

当轿车进入香堂村时,我们看到了——一排排整齐的新平房和一幢幢楼房,路面平坦,绿树成荫,和一般农村确有所不同。到达新村后,接待人员先让我们到演播厅内看录像介绍,了解香堂村的历史变化与现在的村貌。

香堂村原是个名不见经传的贫穷落后的半山村,经过近20年来的艰苦奋斗,发展创新,如今的香堂村已是闻名北

京乃至全国的社会主义新农村。年总产值一亿多元,人均收入达1.5万元,村民已住进五正三厢的仿古大三合院或136平方米一套的大三居室楼房,村民就业率100%,还免费享受10多项公共福利,基本上过上了“老有所养,壮有所用,幼有所教,幼有所育”的幸福生活。随着香堂村自身的不断发展,一批演艺界、书画界、新闻界的文化人住到该村,提升了香堂村的文化品味,加上本村悠久的历史和文化积淀,形成了名副其实的“文化新村”。现在翠云山风景区、休闲度假区、东方书画院、陈式太极武术馆、太伟国际高尔夫球场,还有著名古迹圣恩禅寺、文思禅院、明朝古井等。

在导游姑娘的陪同下,我们先到一户村民新居——仿古大三合院参观。进屋后看到房间宽敞,装修精良,墙上挂着书画作品,颇有文化氛围。室内设备齐全,大皮沙发,古色家具,各色花卉,是间客厅。东西面是三个卧室,床铺整洁,可接待游客。院内东西厢房有厨房、卫生间

等。房东大娘告诉我们,在此吃住一天包干80元。她欢迎我们到这里来住几天,吃吃农家饭,看看农村好风光。

东方书画院建于2001年,占地3.8亩,建筑面积2500平方米,有四个展厅,六套豪华客房,是该村的标志性建筑。院内雕梁画栋,长廊回环,配以名家书写的楹联、匾额,其中一幅对联是:“雨过琴书润 风来翰墨香”。厅内有著名书法家欧阳中石、刘炳森等人的作品以及知名画家的佳作。这一派浓郁的文化景象,令人流连忘返。

接着,我们又参观了休闲度假村和敬老院,这是我们退休人员所关注的地方。我们看到的是,这里敬老院的条件与城里的没有什么差别,而且比城市环境幽静,空气清新,更适宜养老。我们与住在这里的老人交谈,问及有关情况,他们都很愉快,心情舒畅。香堂村的领导班子对老人关怀备至,对全村的老人按年龄的不同,每月发给60元到300元不等的补贴,并请专业剧团为老人们唱戏,带领

部分老人外出参观游览,充分体现了尊老爱老的中华民族的传统美德。敬老院还接纳村里的老人,每人每月吃住在内共交1000元,两人一间,清洁卫生,环境很好。我们一边参观,一边同业务主任吴佩霞交谈,进一步了解情况。她热情地回答提问,欢迎我们到香堂新村敬老院来修养,我们中有的同志打算今后到这里来安享晚年。

参观香堂新村,不能不提到发家致富的带头人,村党支部书记张文山。他从1987年上任后,就发出誓言:“北京城里有的我们要有,北京城里没有的我们也要有。”20年来,香堂村在他的带领下,发生了翻天覆地的变化,从一个贫穷落后的半山村,变成了一个经济发达、生活富裕、文化繁荣的社会主义新农村。张文山为香堂村做出了重要贡献,受到了村民的爱戴和尊重。

我想,如果中国农村有更多的香堂村式的新农村,则解决“三农”问题,构建和谐社会就大有希望了。



身边的榜样

■ 李峰

古人曰:“勿以善小而不为,勿以恶小而为之。”在当今社会上,有许多人都在以自己的行动“为善”,而且不分大小。大的有郭志刚亲手空拳勇擒歹徒,欧小丽助养绝症儿童等感人事迹,小的更是数不胜数。我身边的许多同事也都在以自己的行动“为善”,我们医院的刘小白大夫就是一例。

刘大夫在医院里工作非常积极,无论工作大小,份内还是份外,脏活还是累活,只要是自己能做的他都抢着做。刘大夫在保健科工作,主要负责全校师生的保健、体检、疫苗、检查公共卫生和消毒等等,每天都有许多事要处理。可是当门诊大夫少病人多时,他就会主动到门诊接洽病人。他每周定期帮助各个科室擦紫外线灯,一到值班的时候总是把医院的卫生彻底打扫一次。当领导临时指派出诊任务时,他也毫无怨言。

记得有一次,因为有一份文稿急着打印,我在没有排版的情况下将文稿拿给了刘大夫。他经过调整后,决定打

印一份样稿出来看看,根据样稿再做调整。我手里拿着样稿,不经意间发现这张纸的背面有字,仔细一看,原来是作废的化验单。看到我不解的样子,刘大夫大笑说:“节约嘛。”看似轻描淡写的一句话,却令我感触万分。是的,一张纸扔掉是小事,但是天天、月月、年年如此,那是多少纸啊!再深想一下,如果大家都能长年累月地将一张纸、一滴油、一分钱、一根木头等“鸡毛蒜皮”的东西节约下来的话,那是多大的一笔财富啊!不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”

看到刘大夫,我不由得又想起了一句格言,叫做:“说一尺不如行一寸”。刘大夫在工作中很少说什么,他总是默默地用实际行动为大家奉献着。作为一名新同志,应该以老同志为榜样,认真地工作,努力学习专业知识,把单位当成自己的家,全心全意地更好地为患者和医院服务,时刻牢记小善乃积大德也,争取做一名优秀的医务工作者。



圆舞

■ 孟瑶

世界是个圆圈,很容易遇到,更容易离散。

我一直最喜欢亦舒写的书,看尽书中人一生的挥霍,一次次的灿烂和挖苦,多少回豪饮,纵欲以及不肯罢休落下几滴小眼泪。我就是喜欢《圆舞》里的周承延,她未尝明晓她的爱。但那种爱意却不从磨损,颇有些受到尽头覆水难收的意味。

那种舞叫圆舞,无论转到哪一方,只要跳下去,你终究还会遇见最初牵你手走进舞场的人。

两年了。在某天我与M说起,我曾幻想我们多少年后的相遇。黄碧云不是说过,连最讨厌的人都会再度遇上,何况有心相碰的人。仿佛是这样一个意思。可是我却没有再见到M,我与M说起,才想起她想到,原来那么多日子已经过去。

一定是音乐不对,最后我们还是会错了意,空在人生的舞池中逗留了这么多时候,说再见的时候,还是没找到对方。我一直以为,我们之间的情谊是条直线,我只要顺着寻去,便能很容易地找到她,不曾想到任何的轨迹都是曲线,早已偏了位。那么,只好让我这么牵挂吧。

F说不能回头,多少年前她早已明白言不能回头。可是就算是回头,也早

已曲终人散了。就好像是圆舞的规则,无论往哪边转,都还是一条不能重复的曲线,我为她们在心里挂了灵牌,俾领数道。

即使人生的曲线不可重复,但是在这过程里该有多少涟漪。我已受到惩罚,我现在终于懂得了错过的含义,年华就像是在枕头上的头发,一不小心,你就再也找不回了。

一路兜兜转转,我们总是从彼此的生命里鱼贯而入鱼贯而出,平滑的皮肤即便相撞,也不能摩擦出痕迹。这样的相与,却又显得淡薄,但是只有当事人知道,有的感情,又可以浓烈到什么程度。但最终还是得在生命的尽头,不得不忍受着音乐的慢慢消逝,宛如一支早已为你写好的安魂曲。

蝴蝶是天生的舞者。所以天文说“我会发觉我原来是一只蝴蝶,很偶然,的,经过这一生。”看到这话,心有戚戚。这是我觉得对于残缺不全的人生,所能作出的最美丽温柔的姿势了,人生便是这样一场曲线的圆舞,随时都充盈着精细与忧伤。

你和你所遇见的所有,终必散场。一场圆舞,如此完满地画出人生脉脉清晰的曲线。

本期排版:白婧 吴俊玲

春树日记

■ 王哲

郑悠子的(错误)写得很美。

“那等在季节里的容颜如莲花的开落。”他是第一个用莲花形容女子的容颜的吧。一种美丽却黯然神伤。

游子是自私的。远行他乡,居无定所,就不应该成家,让一个少女为他苦等,换来人老珠黄。无数过客的马蹄声都成为少女翘首企盼的希望。她就是无怨无悔地重复着“欣喜出门,失望而归”的画面。

都说女子在遭遇爱情时会失去理智的。她会忘了自己的工作,忘了他人,将自己全身心地投入到爱情的泥沼中。于是有人苦等了一辈子,韶华逝去,仍不见爱人。这是传统中国妇女最宝贵的品质:对爱情的坚贞与执著。而男子呢,他们是自我的。需要时,他会不顾时间的合适与否,以命令的口吻要求你马上现身,接着便是一时的浪漫与温情;忙于工作时,他以消失来答复你,并强烈表示只能他找你,只有你等他。至少大部分时间是这样。

那就不要再等了。过客、归人都一样。让自己主动点儿,成为爱情的主导者。选择甜蜜或是平淡。

昨天在公共汽车上看到一对情侣。男的拿着湿漉漉的雨伞站在女孩身边,轻轻

地说些小事。下车后,他又主动站在雨中为女友撑伞,迅速地将她带入伞下,并极其轻松地走了。我为他们的幸福而感到幸福。

最近认识了一个新朋友,他明媚而忧伤。对于这样的人,我总是很好奇,想要一探究竟,却发现他的思想境界非我所能及。按说有文学天赋的人都比较敏感,而敏感的人总是显得忧郁,所以应该走向宽容与博大。可他很奇怪,敏感,忧郁,又是积极的。以至于我甚至用敬畏的目光仰视他,崇拜他,小心翼翼地因循而举步维艰。

好希望每天都是灿烂的。青春年少我需要“意气风发,俊逸明丽”。接受每日阳光的爱抚,不再躲藏。人的感情真是奇妙。有人成天乐呵呵,有人多愁善感,一花一草都会触动脆弱的神经。

“花已凋谢过的,最早懂得春天;从不开花的,最早想到凋谢。”

可他却说“花儿的美是凋谢,而且是源头。”也不无道理。假如因为个人的审美不同而肯定每一个人的说法,那还有什么定数?原想帮助他摆脱伤感的情绪,却发现自以为是的可笑。似乎连我也相信他的观点了。