

首经贸校报

中共首都经济贸易大学委员会主管主办 校报编辑部出版 国内统一刊号:CN11-0968/(G)

2023年11月15日 星期三 第14期(总第605期)

党代会专刊

以更高的水平 更好的成绩 迎接学校第五次党代会胜利召开

光阴荏苒不忘初心,春华秋实再谱新篇。回望过去,中国共产党首都经济贸易大学第四次党员代表大会召开以来,在市委、市政府的坚强领导下,在市委教育工委、市教委的悉心指导下,学校党委团结带领全校师生员工,全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神,认真贯彻落实北京市第十三次党代会精神,始终牢牢把握立德树人根本任务,与国家和首都发展同频共振、同向同行,深度融入北京“四个中心”功能建设,以高质量发展为主线,推动学校整体办学水平不断提升,各项事业取得了新成就,开创了新局面。展望未来,全体首经贸人豪情满怀、斗志昂扬,必将在新的起点上书写新的华章。

一图读懂! 首经贸历次党代会 2版·党代会专版

3-8版·党代会专版·砥砺奋进这五年

本科人才培养

扎根京华大地 践行铸魂育人

学科建设与研究生教育

提质增效 坚持高质量发展

科学研究

坚持“顶天立地” 承上启下堪重任

人才队伍建设

凝心聚力 全方位培养引进用好人才

学生工作

强化使命担当 助力全面成长

共青团工作

紧跟党走在时代前列 奋进新征程 建功新时代



首经贸官方微信



首经贸官方微博



一图读懂！首经贸历次党代会



历次党代会概览

● 中国共产党北京劳动学院第一届党员大会

时间:1959.3 出席党员 60 余名
会议选举产生党委委员 **9 名**
党委书记:庄玉铭
党委副书记:卫佐民、赵通亨

● 中国共产党北京经济学院第二届党员大会

时间:1963.4.24 出席党员 100 余名
会议选举产生党委委员 **12 名**
党委书记:庄玉铭
党委副书记:卫佐民、赵通亨

● 中国共产党北京经济学院第三届党员大会

时间:1964.11.14 出席党员 117 名
会议选举产生党委委员 **12 名**
党委书记:庄玉铭
党委副书记:卫佐民、林军、赵通亨
监委书记:赵通亨

● 中国共产党北京经济学院第四届党员大会

时间:1965.9.23-9.25 出席党员 125 名
会议选举产生党委委员 **13 名**
新一届党的委员会选举产生:
党委书记:卫佐民
党委副书记:张雨、林军、赵通亨、崔晓涛
监委书记:赵通亨

● 中国共产党北京财贸学院第一次代表大会

时间:1980.9.21-9.22 出席党员 79 名
党委书记李洪涛做了题为《为培养德智体全面发展的财贸经济管理人才而奋斗》的工作报告。赵竹溪代表党的纪律检查委员会筹备组做了题为《搞好党风党纪,恢复和发扬党的优良传统作风》的工作报告。
会议选举产生党委委员 **7 名** 纪委委员 **5 名**
第一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:
党委书记:李洪涛 党委副书记:赵德芳
纪委书记:赵德芳 纪委副书记:侯新贤

● 中国共产党北京财贸学院第二次代表大会

时间:1985.5.20 出席党员 85 名
党委书记陈日新做了题为《锐意改革,开创我院建设的新局面》的党委工作报告。张凤珍代表纪律检查委员会做了题为《适应新形势,努力实现我院党风的根本好转》的纪委工作报告。
会议选举产生:党委委员 **15 名** 纪委委员 **9 名**
新一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:党委常委 **5 名**
党委书记:陈日新 党委副书记:李绍琴
纪委书记:李绍琴 纪委副书记:满德厚

● 中国共产党北京经济学院第五次代表大会

时间:1986.4.27-4.28 出席党员 118 名
党委书记吕桓甲做了题为《团结奋斗,开创我院工作的新局面》的党委工作报告。纪委副书记邵士林做了题为《刹歪风、正党风,为早日实现学院党风根本好转而努力奋斗》的纪委工作报告。
会议选举产生:党委委员 **19 名** 纪委委员 **9 名**
新一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:党委常委 **7 名**
党委书记:吕桓甲 党委副书记:谢子民、宋丽兰
纪委书记:宋丽兰 纪委副书记:邵士林

● 中国共产党首都经济贸易大学第一次代表大会

时间:1996.6.5-6.7 出席党员 151 名
北京市委教育工委常务副书记、市教委副主任尹栋年出席会议并讲话。党委书记马博宣做了题为《团结一致、抓住机遇、开拓进取、为建设国内一流的社会主义经济贸易大学而奋斗》的党委工作报告。纪委书记李绍琴做了题为《中国共产党首都经济贸易大学纪律检查工作报告》的纪委工作报告。
会议选举产生党委委员 **21 名** 纪委委员 **7 名**
第一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:党委常委 **9 名**
党委书记:马博宣
党委副书记:马常、曲德森、宋丽兰
纪委书记:李绍琴 纪委副书记:马志莲

● 中国共产党首都经济贸易大学第二次代表大会

时间:2005.04.8-4.9 出席党员 161 名
北京市委常委、市委教育工委书记朱善璐出席开幕式并讲话。党委书记申建军做了题为《与时俱进,加快发展,为建设国内一流水平的财经大学而努力奋斗》的工作报告。纪委书记李致和做了题为《围绕中心,服务大局,深入开展党风廉政建设》的纪委工作报告。
会议选举产生党委委员 **21 名** 纪委委员 **9 名**
新一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:党委常委 **9 名**
党委书记:申建军 党委副书记:杨世忠、杨军
纪委书记:赵凤启 纪委副书记:袁宪君

● 中国共产党首都经济贸易大学第三次代表大会

时间:2010.12.24-12.25 出席党员 170 名
北京市委教育工委副书记唐立军出席开幕式并讲话。党委书记柯文进做了题为《改革创新,科学发展,开创建设国内一流财经大学新局面》的工作报告。纪委书记赵凤启做了题为《加强党风廉政建设,保障学校健康发展》的纪委工作报告。
会议选举产生党委委员 **21 名** 纪委委员 **9 名**
新一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:党委常委 **9 名**
党委书记:柯文进 党委副书记:朱玉华、杨军
纪委书记:杨世忠 纪委副书记:李民

● 中国共产党首都经济贸易大学第四次党员代表大会

时间:2017.12.29-12.30 出席党员 170 名
北京市委领导出席开幕式。党委书记冯培作了题为《以党的十九大精神为引领 为建成国内一流、国际知名财经大学而努力奋斗》的工作报告。与会代表书面审议了题为《坚持全面从严治党,强化监督执纪问责,为建成国内一流、国际知名财经大学保驾护航》纪委工作报告。
会议选举产生党委委员 **21 名** 纪委委员 **9 名**
新一届党的委员会和纪律检查委员会分别召开第一次会议时选举产生:党委常委 **9 名**
党委书记:冯培 党委副书记:徐芳
纪委书记:唐行安 纪委副书记:林卫



喜迎党代会！看首经贸砥砺奋进这五年

编者按：首都经济贸易大学第四次党代会召开以来，学校党委团结带领广大师生员工把党的领导贯穿办学治校全过程，落实市属高校分类发展要求，聚焦高水平研究型大学建设，推动整体办学水平提升，各项事业取得了新的成就。初心未改话佳绩，矢志不渝再出发。校报编辑部推出“砥砺奋进这五年”专题，让我们重温共同奋斗的光辉岁月，以饱满精神、昂扬斗志迎接学校第五次党代会的胜利召开。

本科人才培养 扎根京华大地 践行铸魂育人

当前中国正面临百年未有之大变局，教育兴则国家兴，教育强则国家强。首经贸作为北京市重点建设的高水平研究型大学，办好人民满意的教育，服务新时代首都发展，人才培养责任重于泰山。

以本为本，是首都经济贸易大学人才培养的优良传统和一贯坚守。五年来，学校顺利通过第一轮普通高等学校本科教育教学审核评估，根据评估意见认真落实整改举措，积极整合教育资源，持续优化专业结构，有序完善教学质量监控，以评促建、以评促改、以评促管始终在路上。召开第六届本科教学工作大会，人才培养各项改革工作加速推进。“三全育人”综合改革落地生根，五育并举育人体系建设持续完善，高水平专业建设稳步推进，专业转型升级大幕拉开，教学资源 and 教学平台迭代更新，构建了拔尖创新人才培养、综合素质人才培养、交叉学科人才培养等多层次人才培养模式，通识教育和专业教育相结合的人才培养体系持续完善。

三全育人：“四步走”走出铸魂育人成效，综合改革落地生根

学校坚持落实立德树人根本任务，遵循“制度设计+实施路径”的建设思路，制定出台《进一步健全“三全育人”体制机制的实施意见》等六份系列文件，通过“试点先行—全面推进—专业思政—学科思政”四步走实施路径，持续建设课程思政“七个一批”和“六个推进”工程；以建好习近平新时代中国特色社会主义思想



思想概论课为核心，不断丰富“新时代首都发展”等思政课程群；通过“课堂+实践”等方式，打造行走在京华大地上的大思政课，把育人要求细化到人才培养全过程。

专业建设：持续优化动态调整，启动数智化改革

学校以“四新”建设和“双万计划”为契机，一方面多方调研、科学论证，形成覆盖学校全部本科专业的《首都经济贸易大学本科专业建设“十四五”规划》，高质量打造一流本科专业建设体系，深化专业课程体系和教学内容改革，启动专业数智化改革，全面推进本科专业转型升级；另一方面加大本科专业调整力度，持续优化专业结构，建立专业动态调整机制，持续提升人才培养与新时代首都发展需求的契合度。

教学改革：全面推进理念创新与平台建设，结出累累硕果

学校紧紧抓住全面提高人才培养能力这个核心点，以《全面落实立德树人根本任务，打造新时代一流本科教育实施方案》（首经贸本科教育

“20条”）为引领，深入推进本科教育教学改革与人才培养模式改革，加强“智慧+”教学资源建设和教育教学规范化管理，构建了本科教学网络平台、管理服务平台和教学研究成果管理平台，打造了一批优质教学资源和一支高水平师资队伍，有序引导教师广泛、深度参与教学改革与研究，人才培养能力提升成效显著。

本科招生：抓住高考改革机遇，生源质量持续提升

随着国家高考综合改革积极推进，学校牢牢抓住改革机遇期，适度扩大招生规模、稳步提升生源质量、持续优化生源结构，不断升级招生专业结构。2023年本科招生计划2756人，较2019年增长12%。2019年北京市一批、二批合并为本科普通批。面对合并后我校北京普通批计划大幅增加的情况，基本稳住了录取排名不下降，实现了高考录取批次改革的平稳过渡。2020年北京全面实行新高考，学校通过优化专业组设置、动态调整招生计划分配等举措，2023年较往年实现录取分数

排名百分位的提升。学校充分挖掘优质生源基地资源，生源质量内涵得以提高。学校根据人才培养特点，实行大类招生和专业招生，调整招生专业（类）6个。

拔尖培养：依托专业教育，推动产教融合，培养拔尖创新人才

学校遵循拔尖人才培养理念，强化学生专业知识体系构建和综合素质能力培养，为学生提供多元选择空间。一是夯实学科专业教育，增设专业导论课程，增强人才培养“厚基础”优势；二是推进拔尖创新人才培养，通过“专业课程+通识课程”和“专业提升课+专业拓展课”的多层次课程体系构建，满足学生多样化发展需求；三是推动产教融合，瞄准相关产业紧缺人才需要，开展产学研深度协同育人合作，构建产教科教融合新生态。

五育并举：育人体系逐步完善，学生素质全面提升

学校为学生个性化培养搭建更为完善的制度框架，制定出台《首都经济贸易大学关于全面加强和改进新时代体

育工作的实施方案》等系列制度，完善体育“课内外一体化”教学模式，成立国学与艺术中心，构建劳动教育课程体系。

质量监控体系：实现管评分离，教学督导水平再上新台阶

学校成立发展规划与评估处，实现管评分离。学校持续强化教学评价和教学督导制度建设，组织教学督导交流学习，定期总结督导工作，不断提升督导水平。通过“日常检查+专项检查”相结合的形式，加大教学检查力度，提升教学检查质量。五年来，校级教学督导平均每学期听课量高达300节，疫情期间听课量甚至接近700学时。学校督导组先后获得北京市离退休干部先进集体和北京市教育系统关心下一代工作先进集体，学校原督导组组长艾春岐教授荣获教学督导先进个人奖。

制度建设：强化内在驱动力，促进治理体系现代化

学校以制度建设为抓手，不断提升治理体系现代化水平。更新了《首都经济贸易大学本科生考试管理规定》《首都经济贸易大学教学事故认定及处理办法（2020年修订）》等近30部教学运行、教学建设、本科招生及质量监控方面的制度，以教育教学改革推进治理现代化。

积极践行治理体系现代化的理念，致力于改善全校师生的工作和学习体验。以推进数智化转型为契机，打造本科生“一站式”自助打印系统，本科教育微服务平台，课程考勤可视化平台，迎新系统可视化平台等直接应用于本科教育教学的管理和服务平台，充分利用现代化技术手段，为全校师生提供便捷的教育教学服务，让数据多跑路，让师生少跑腿。（教务处）



学科建设与研究生教育

提质增效 坚持高质量发展

习近平总书记指出,要把加快建设中国特色、世界一流的大学和优势学科作为重中之重,大力加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设。在推进学校高质量发展的过程中,首经贸持续优化学科布局,逐步形成了以特色谋优势、以优势促发展的学科建设良性循环机制。在研究生教育方面,学校在研究生课程体系和培养模式改革上取得新突破,招生规模数量和生源质量取得新进展,思想政治工作和全过程育人体系特色更加鲜明,研究生人才培养质量显著提升。

坚持走内涵特色发展之路,蹄疾步稳推进学科建设

一是不断优化学科建设布局,主动适应新时代发展需求。学科专业是高等教育体系的核心支柱,是立德树人的重要平台。学科布局要不断优化,要主动对接新时代首都发展的人才需求,要积极响应国家经济产业转型升级的战略需要。2018年学校获批新闻传播学一级学科硕士学位授权点,2021年学校通过学科动态调整,新增大数据与商业智能交叉学科博士学位授权点、新增新闻与传播专业硕士学位授权点,当前我校一级学科博士学位授权点4个,一级学科硕士学位授权点有11个,专业学位授权点18个,学科布局日趋完善。交叉学科博士学位点的获批为积极探索大数据分析与管理学科的交叉融合机制提供了支撑平台,更好地服务数字北京建设的新需要。

二是不断夯实优势学科发展,解决首都发展的关键难题。学校逐渐形成了以特色谋优势、以优势促发展的学科建设良性循环机制。我校京津冀协同发展智库建设成绩显著,2023年特大城市经济社会发展研究院的京津冀蓝皮书第六次荣获全国“优秀皮书奖”一等奖,在推进京津冀协同发展、建设高质量高标准雄



安新区建设中,不断贡献首经贸智慧,提供精准有效的社会服务。当前我校应用经济、统计学、工商管理3个一级学科获批北京市高精尖学科,应用经济和工商管理获批与中央高校共建学科。

三是高层次人才不断涌现,学科优势得到进一步巩固。我校高层次人才不断涌现,着力搭建人才梯队。截至2023年6月,学校共有博士、硕士研究生指导教师174人,其中,正高级职称197人,副高级职称319人,中级职称182人。我校学科队伍中,拥有国家高层次人才特殊支持计划(万人计划)2人,“长江学者”奖励计划3人,国家杰出青年基金1人,国务院政府特殊津贴5人,国家优秀青年基金2人,全国教育系统先进工作者1人,教育部新世纪人才支持计划8人,青年北京学者3人,为学校高质量学科建设提供了强有力的人才支撑。

推动研究生教育再上新台阶

一是研究生课程体系和培养模式改革取得新突破。研究生专业课程体系是提升学生知识技能水平、培养学生综合素质、促进学生全面发展的重要环节。学校积极推进分类培养和本硕博一体化贯通培养,鼓励导师开展研究生教学改革、示范课程建设、课

程思政示范课程建设、专硕教材出版、编制专硕案例等教研活动和通过导师培训等制度来提高研究生教育教学水平,使得学校研究生培养质量显著提高。

二是研究生招生规模数量和生源质量取得新进展。我校研招办持续举办高校点对点招生宣讲、大学生夏令营、研招线上直播宣讲、组织参加中国教育在校研招现场咨询会等宣传活动,积极开展校园开放日咨询、微信微博网站推送、QQ群不间断交流等完善服务,不断探索申请考核、硕博连读、普通招考多形式招收博士研究生和本硕博连读试点工作等机制创新,研究生数量质量不断攀升、社会影响力和美誉度持续提升。

三是研究生思想政治工作和全过程育人体系特色鲜明。

五年来,研究生思想政治教育的形式和内容不断丰富,教育模式更加多元。研究生工作部、研究生院注重将研究生思政工作同专业教育有机结合,结合教工委主题教育工作安排,构建“互联网+”教育服务体系,着力打造有研究生特色的思想政治工作。组织开展“扎根实践工程”研究生寒假社会调研,先后组建调研团队千余个,万余名同学参与其中;连续举办“研途有你”导学团队创建和优秀导学团队评选活动,评选优秀导学团队

30余组;组建研究生“时代”宣讲团,指导宣讲团结合时事热点和专业理论,联合各高校宣讲团体,广泛开展理论宣讲;举办研究生院“院长面对面”系列活动,深入研究生和研究生导师群体,了解同学们的所思所想,帮助他们解决实际困难;深入开展研究生日常思想政治教育,举办科学道德与学风建设月、习惯养成月、“研·讲”系列活动、研究生骨干组织拓展、研究生干部论坛等活动,推动研究生思想向纵深发展。

五年来,研究生资助体系更加完善,资助形式更加多样。研究生助学金方面,建立国家助学金为主、学院学业助学金为辅的研究生助学模式。研究生奖学金方面,在研究生国家奖学金、研究生学业奖学金的基础上,设立研究生科研成果奖学金、优秀学生干部奖学金和董久昌奖学金,发挥奖学金的引导作用,鼓励研究生同学结合研究生培养目标和实际情况,实现个人全面发展。研究生勤工助学方面,积极推进研究生“三助一辅”工作。研究生临时补助方面,不断完善困难津贴管理制度,发挥临时补助的应急功能,着力简化申请程序,为家庭经济困难研究生提供家庭困难津贴、节日慰问津贴和临时困难补助。

2020年秋季学期开始,研工部还尝试结合研究生校园

卡消费大数据,综合分析研究生经济状况,实现“明补”和“暗补”有机结合,进一步提高资助工作的服务水平。

五年来,研究生科技创新能力不断提升,科研实践平台逐渐形成。研究生工作部、研究生院逐步整合现有的研究生能力提升项目,构建研究生“创新实践能力提升计划”,为研究生搭建学术创新、科研实践和国内外交流平台,推动研究生教育质量全面提高。实施研究生学术创新计划,学研结合,培养研究生学术研究能力,每年设立研究生科技创新专业项目和学术项目共200项,资助金额近40万,支持研究生开展专业或学术研究;开展博士研究生学术新人计划,每年资助不超过20名博士研究生开展学术研究;联合优质的教学资源 and 校内优秀青年教师资源,为研究生同学举办“学术训练营”;调动校内优秀教师和高水平论文发表学生的力量,举办“研工作坊”,为研究生同学带来更多更好的研究方法。实施研究生科研实践计划,学以致用,提升研究生实践水平,连续开展“扎根实践工程”研究生寒假社会调研项目,推动研究生科研与实践有机结合,推动研究生思想政治工作与专业建设有机结合;开展产学研联合培养项目,推动校企融合校企共建,共同促进研究生人才培养工作;组织开展研究生学科竞赛活动,为研究生组织赛前培训、提供比赛硬件保障、资助比赛费用、支持学院开展实践活动等方式,鼓励研究生参加高水平学科竞赛和社会实践评选活动。实施研究生国内外交流计划,制定《“国内外联合研究生培养基地”项目管理办法》,针对不同类型派出研究生进行资助;引导研究生参加公派出国留学项目,通过组织公派出国留学咨询会、指导博士研究生申报留学基金项目等方式,引导博士研究生通过与国际合作学校导师合作等方式,开拓博士研究生国内外联合培养新模式。

(党委研究生工作部、研究生院)



科学研究

坚持“顶天立地” 承上启下堪重任

五年来,首都经济贸易大学广大教研人员在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在学校党委和行政的坚强领导下,聚焦学术前沿,勇担社会责任,主动对接国家重大战略需求,积极服务北京“四个中心”建设和“两区”建设,在高水平科研项目立项、重要科研期刊论文发表数量、重大科研获奖以及服务国家和新时代首都发展成效等方面均取得引人注目的成绩,获得广泛赞誉。

高水平科研项目明显增长

五年多来,获批国家自然科学基金重大项目3项、重点项目12项、国家自然科学基金重点项目1项、国家杰出青年科学基金项目1项、国家优秀青年科学基金项目(海外)1项,其他国家级项目241项,省部级项目299项。2023年,新增国家自然科学基金项目31项、国家社会科学基金项目22项、教育部人文社科项目21项,年度立项数创历史新高。

这些高水平科研项目获批立项不仅展示了学校的研究实力,也为教师和研究人員提供了广阔的研究领域和资源。这些项目涵盖了经济学、管理学、文学、法学等学科,为学校在国内外学术界的声誉增添光彩。

论文发表和著作出版数量、质量大幅提升

五年来,学校广大教研人员勤奋笔耕,共发表学术论文4874篇,其中在《中国社会科学》《经济研究》《管理世界》等中文顶级期刊发表论文58篇;在《Management Science》《Journal of Econometrics》等A+级、A1级外文权威期刊发表论文200余篇,国际学术影响力日益提高。

出版学术专著765部,1部著作入选国家哲学社会科学成果文库,实现了该类成果的突破。这些学术成果在国内外学术界引起了广泛的关注和认可,为建设“国内一流国际知名”重点财经大学的奋斗目标夯实了牢固基础。

重要科研奖项获奖

五年来学校的科研成果得到了34项省部级以上奖



励。其中11项研究成果获得北京市哲学社会科学优秀成果奖,1项研究成果获第二届孙冶方金融创新奖。

这些奖励的获得是学校学术地位的重要体现,是对学校科研实力的肯定,是对教研人员的杰出贡献的认可。这些荣誉鼓励为学校的科研工作提供了重要动力。

服务国家和新时代首都发展成效显著

学校智库和研究基地充分发挥智囊作用,在服务国家和首都发展需求方面献计献策,成就卓著。五年来,学校教研人员完成重要咨询研究报告160余份,获得习近平总书记批示5项,其他中央领导批示54项,北京市主要领导批示20项,其他省部级领导批示39项。这些报告涵盖了经济发展、社会政策、税收法律等多个领域,为国家和首都的决策提供了重要的科学依据。2022年9月,时任北京市委书记蔡奇同志到我校检查指导工作,听取了首都高端智库特大城市经济社会发展研究院等的工作汇报,对我校服务国家和首都新时代发展所取得的成绩表示高度肯定。

京津冀研究团队参与国家重大政策起草19项,40余篇研究成果获省部级以上领导批示,重点打造的“京津冀

蓝皮书”智库产品,已陆续出版了12部京津冀蓝皮书,连续7次获得全国优秀皮书一等奖,产生了重要的社会影响。国家税收法律研究基地撰写的8项研究报告获得中共中央、国务院批示采纳,3项研究报告获得党和国家主要领导人肯定性批示,14项研究报告获得省部级领导批示;“理顺统一税制和分级财政的关系”的建议被写入《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》。研究团队先后获中国智库咨政建言“国策奖”、北京市模范集体等荣誉称号。中国ESG研究院发布3个团体标准《企业ESG披露指南》《企业ESG评价体系》《企业ESG报告编制指南》,发布《中国ESG发展报告》,并出版《城市可持续发展能力评价研究》《上市公司ESG评价研究》等学术专著。

学校研究团队还特别关注碳市场与碳排放经济、宏观经济、人口政策、城市治理、北京市“两区”建设、首都法治等国家和首都发展中的重大问题研究,取得丰富成果,为国家和社会发展提供卓越贡献。

学校深化与北京市政府部门及各区县局的合作关系,有针对性提供政策建议,充分发挥智囊作用,主动融入新时代首都发展建设大局。

有组织科研进一步加强

五年来学校持续加强科研机构建设、科研团队建设和科研活动组织等,做实做细有组织科研活动,为广大教研人员产出丰硕科研成果做好服务保障。

一是加强科研机构建设。2020年获批教育部“特大城市经济社会发展研究省部共建协同创新中心”,我校在国家级科研机构建设上取得突破。学校强力支持省部共建协同创新中心、首都高端智库特大城市经济社会发展研究院、北京市哲学社会科学研究基地CBD发展研究基地、北京市经济社会发展政策研究基地、国家税收法律研究基地和北京市重点实验室——城市群系统演化与可持续发展的决策模拟实验室的建设,加强对中国ESG研究院等校级主要科研平台的建设。

二是大力支持科研团队的建设。资助了40余个科研创新团队和重大项目培育团队,覆盖近300位中青年教师,为学校的科研工作培养了坚实的队伍和后备力量。

三是做实科研项目过程管理。学校建立了科研项目全过程的辅导和管理制度,包括项目的预申请、申请、文本辅导和结项等环节,有力提高了科研项目管理的组织性、科学性,为科研工作的顺利进行提供了有力保障。

五年来,学校组织科研论文写作、科研项目申报辅导、项目申请书辅导等有组织科研活动百余场。学校注重教师队伍的培养和培训,定期组织学术研讨会和交流活动,促进教师之间的学术交流与合作。

四是举办高水平科研会议,搭建学术交流平台。学校定期举办“中国经济增长与周期论坛”“首都圈发展高层论坛”“科学监管与监管科学论坛”“金融风险高层论坛”等品牌学术活动。学校还成功主办了第十七届中国金融学年会、2022年国际产学研用合作会议(北京)·企业ESG产教融合与产学研用合作会、中国主要城市(群)人口与发展学术研讨会等高规格重要学术会议,进一步扩大了学校的学术影响力。这些会议为国内外学者提供了交流和合作的平台,也为学校的学术声誉提供了重要的提升机会。

五是加强学术期刊建设。期刊是科学研究的重要阵地,期刊建设是学校科研工作的重要组成部分。五年来学校的期刊建设迈上了新的台阶。CSSCI期刊《经济与管理研究》获评FMS管理科学高质量期刊、中国最具国际影响力学术期刊;CSSCI期刊《人口与经济》入选首批国家社科基金资助期刊、中国国际影响力优秀学术期刊;《首都经济贸易大学学报》是CSSCI扩展期刊、中国人文社会科学期刊AMI综合评价核心期刊、北京大学核心期刊。

上述荣誉不仅是对期刊质量的认可,也为学校的学术影响力增加了分量。

五年来学校科研工作取得的成就,既体现了学校的科研实力,也为更好开展科研工作提供了坚实基础。

学校将继续坚持“顶天立地”的科研方针,优化科研管理制度和科研资源配置,做好科研服务工作,激发广大教研人员的科研热情、科研潜力,为产出更多高质量科研成果夯实基础,为服务国家和首都发展贡献更多智慧,为学校建成高水平研究型大学贡献更大的力量!

(科研处)

人才队伍建设

凝心聚力 全方位培养引进用好人才

第四次党代会以来,学校坚持党管人才原则,实施“人才强校”战略,扎实推进人事制度改革,教师队伍规模不断扩大,结构进一步优化。五年多来,专任教师人数已超千人规模,数量较2017年增长了26.6%,专任教师占全校教职工的比例由55.2%提升至65.5%,具有博士学位教师比例由69.7%提升至86.7%,新增入选国家级人才项目13人次,入选青年北京学者等北京市级人才项目70余人次,在“长江学者”“杰青”“优青(海外)”等国家重大人才项目中实现历史性突破,4位学者入选全球前2%顶尖科学家“年度影响力”榜单,教师队伍质量稳步提升,为全面建设市属高水平研究型大学和“国内一流、国际知名”财经大学提供了坚实的人才支撑。

坚持党管人才,教师队伍建设工作体系不断完善

加强教师队伍顶层建设。坚持和落实党管人才原则,全面加强党对人才工作的领导,成立学校人才工作领导小组,教师思想政治工作委员会(师德建设领导小组)、高层次人才工作委员会和教职工队伍建设专家组,统筹开展全校人事人才工作、教师思想政治和师德师风建设工作,人事人才工作机制进一步完善。制定《校领导联系教师制度》,营造关心支持教师发展的良好环境。

持续完善人事管理制度体系。先后制定和修订近30项人事工作制度,进一步规范人事管理,努力打造全方位的人事人才服务体系,助力学校高质量发展。完善师德师风建设常态化长效化机制,坚持把师德师风作为教师队伍建设的首要任务,修订学校《教师职业行为准则》《师德考核办法》《师德失范行为处理办法》等多项制度,师德师风建设制度体系不断健全。加强人才引育,制定学校《“年薪



制”教师管理办法》《兼职教师管理办法(试行)》,修订学校《“北京项目”自主认定工作管理办法》《博士后工作管理办法》,完善高层次人才薪酬待遇体系,为提升人才队伍建设水平提供制度保障。深化教师队伍建设和改革,制定学校《关于推进新时代教师队伍建设和改革实施方案》,修订学校《教师职务聘任工作方案(2021—2024)》等系列文件,突出教书育人实绩,分类设置评价标准,促进各类人才脱颖而出。

强化政治引领,教师思想政治素质和师德素养不断提升

教师思想政治工作不断加强。强化教师思想政治引领,每年制定教职工政治理论学习重点内容安排,将理论学习落到实处。深入实施教师思想政治工作质量提升“驼铃计划”,举办教师青年马克思主义者培养工程培训班,引导教师坚持“四个相统一”,争做“四有”好老师,当好“四个引路人”,2019年“驼铃计划”获批教育部第二批高校思想政治工作精品项目。积极组织教师赴京内外开展主题社会实践活动,3个教师社会实践团队入选北京市“双百行动计划”团队项目,教师思想政治工作实效性不断增强。

师德师风建设持续深化。加强榜样群建设,发挥典型引路作用,深入挖掘师德先进典型人物和事迹,1名教师

获评全国教育系统先进工作者,2名教师获评北京市优秀教师,1名教师获评北京市教书育人榜样,9名教职工获评北京市师德榜样(先锋)、育人先锋,78名教职工获评校级“优秀教师”“师德先锋”“育人标兵”。落实习近平总书记关于黄大年同志先进事迹的重要指示精神,开展校级“黄大年式教师团队”培育创建工作,并将其作为破解师德师风建设难题的重要抓手。全面开展师德师风专题教育,校党委书记每年为新人职教师讲授“师德第一课”,开展“师德师风大家谈”——讲述我们的育人故事活动,形成多个优秀育人案例并获北京市一、二等奖。开展“驼韵师话”品牌活动,加强师德文化传承。加大师德失范行为查处力度,强化师德考评落实。

创新体制机制,人才引育工作成果丰硕

加大高层次人才引进力度。遵循“高端引领、学科导向、以用为主、务求实效”的原则,不断加强高层次人才队伍建设,五年多来全职引进正高职教师13人。实施海外高层次人才引进计划,依托国家、北京市政策支持,采用差异化的年薪制和灵活的聘用制加大海外引才力度和外籍教师聘用力度,全职引进一批具有国际著名高校博士学位的优秀青年教师。应对新冠疫情不利影响,创新引才模式,举

办“国际青年学者论坛”和“云招聘”等系列活动,加大海内外优秀青年人才招聘力度。五年多来共补充各类青年教师430余人,教师队伍结构显著优化。柔性引进海内外高层次人才,按照“不为所有,但为所用”的用人理念,实施特聘教授、讲座教授聘任计划,柔性聘任了一批海内外高层次人才。

完善教师成长发展体系。实施经贸学者、后备学科带头人和中青年骨干教师培养计划,针对国家和北京市各类人才项目的不同特点和要求,建设人才储备库。五年多来遴选培养经贸学者15人、后备学科带头人48人、中青年骨干教师91人,有计划、有组织地培养人才梯队。构建分众化培养培训体系,依托教师促进中心(OTA)开展教学研究、科研创新等培训项目,5000余人次参加,教师专业素质能力不断提升。“十四五”时期北京市属高校教师队伍建设支持计划实施伊始,学校4个团队、28名青年教师入选2022年度北京市属高校高水平教师队伍建设支持计划,项目申报获批率达100%。

深化人事制度改革,教师队伍活力不断彰显

完善教职工岗位聘用机制。遵循“总量控制、分类核算、立足现状、逐步调整”的原则,制定学校2020—2024年人员核定方案,强化编制刚性

约束,优先保障教学科研需求。严把新教师选聘入口关,强化师德师风、思想政治素质考察。实施新教师准聘长聘制度,结合准聘人员所在学科、专业和具体岗位,个性化制定聘期岗位职责和任期目标,并建立中期预警机制,形成能上能下、能进能出的良性聘用机制。制定《非事业编教师岗位聘任指导意见》,畅通非事业编教师职业发展通道。

深化教师职务聘任制度改革。发挥教师职务聘任在人力资源配置中的激励和导向作用,全面落实立德树人根本任务,突出教书育人实绩。根据不同学科、不同年龄段教师多样化职业发展需要,建立专业课、思想政治理论课、公共基础课、教学型、破格、评退六条晋升通道,引导其根据自身特长和潜能更好地规划职业生涯,促进各类人才脱颖而出。完善代表性成果评价,实行小同行评议。

完善教师考核评价机制。将师德师风作为评价教师的第一标准,完善教师成长全周期评价机制。尊重教师个性化发展,实行多元化考核评价方式,提高教育教学和教学研究在考核指标体系中的比重。将教授、副教授为本科生上课作为聘期考核的基本要求。合理运用考核评价结果,根据实际贡献合理确定教师薪酬,建立考核与薪酬联动机制,实行年度考核结果与绩效工资挂钩,聘期考核结果与岗位变动挂钩的考核奖惩机制。

人尽其才则百事兴。第四次党代会以来,首都经济贸易大学牢固树立“人才是第一资源”理念,积极营造“引得进、留得住、用得好”的良好人才生态,为学校事业发展注入了源源不断的活力。

学校将继续强化人才队伍建设,完善人才考核与激励机制,营造良好干事创业氛围,增强人才队伍凝聚力,为全面建设北京市属高水平研究型大学和“国内一流、国际知名”财经大学的目标开拓奋进,为北京高水平人才高地建设、服务新时代首都发展贡献力量。

(党委教师工作部、人事处)



学生工作

强化使命担当 助力全面成长

习近平总书记指出,“‘大思政课’我们要善用之”。5年来,党委学生工作部在学校党委和行政的领导下,落实立德树人根本任务,不断完善“三全育人”工作体系,激活调动各方育人资源,充分发挥育人矩阵效应,全力推进学生日常思想政治教育、就业创业、管理服务细化深入开展,“大思政”工作格局构建实现新突破,学生工作持续创新,围绕财经特色,聚焦学生成长发展规律,以高质量发展为目标,坚持“立足北京,服务首都”办学要求,着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

善用大思政课,强化学生思想引领

丰富“大思政”工作格局,坚持开门办思政,积极搭建思政育人大平台,扎实用好首都发展大题材,主动创造学生成长大舞台,架设网络思政阵地,优化心理健康水平,扎实推进队伍建设,不断赋能思政工作创新发展。以善用“大思政课”培根铸魂为方向指引,不断丰富育人场景、搭建育人平台。持续丰富主题教育内容,激活调动优质资源,同时,连接校园内外,切实推进实践育人。着力强化网络思政育人工作,创新打造育人载体,抓紧抓实思政课程,不断凝聚大学生思想共识。聚焦学生心理健康,优化育心育德,聚力学工队伍建设和,坚决筑牢力量支撑。

打造育人新阵地。成立学校大学生思想政治教育中心、思想政治教育影视基地,与“长辛店二七纪念馆”共建“首经贸思想政治教育实践基地”,与“中国共产党早期北京革命活动纪念馆”“中国人民抗日战争纪念馆”共建“‘大思政’实践教育基地”,赋能思政工作长效推进。

扎实开展主题教育。在每学年主题教育活动基础上,把握重要节点,推出四史学习、诚信教育、劳动教育、学习贯彻党的二十大精神等主题教育方案,为高质量开展好教育工作提供方向指引;依托“成长课堂”有效构建二课堂育人模式,5年来开展70余场



讲座活动,覆盖4万人次;依托“周末影院”展播30余部优秀影片;线上线下多渠道打造“三大典礼”活动,制作新生、毕业生原创歌曲;以宿舍及班级为单位,提升基层组织凝聚力。

着力推进实践育人。用好用足用实首都育人资源,打造行走在京华大地上的“大思政课”,使社会大课堂成为学校思政教育的有力补充。千余名师生投身国庆70周年庆祝活动、建党100周年重大活动、冬奥会冬残奥会、抗击疫情等任务,4000余人次参观“真理的力量”“奋进新时代”等主题展览,58支学生党支部参加红色“1+1”活动,不断践行初心使命。积极探索网络思政路径,公众号平台5年间共发布推送2400余篇,阅读量超200万次;发挥信息员优势,加强动态分析和科学研判,守好意识形态阵地。

深度参与思政课程建设。2023年起,创新推动“形势与政策”课改革,充分发挥学工系统教师的引领力优势,引导学生感悟思想伟力。

优化心理健康水平。全面建成大学生心理素质一体化平台,进一步完善心理中心功能设施建设,建立健全全覆盖的心理普查和排查制度,持续推进个体咨询及团体辅导,做好危机事件处理工作;开展多样化的心理健康教育,连续获评“首都大学生心理健

康节优秀组织奖”,2018及2019年获评“特色工作奖”;疫情期间,制定专门方案,派驻专职心理教师住校工作,组建高校心理援助专家团队,开通24小时心理服务热线,动态调整心理咨询方式,织密安全网。

选配强学工队伍。推进学生骨干队伍建设,组织开展“学生骨干训练营”等活动;科学规范推进辅导员选聘配备,5年来公开选拔23名专职辅导员,推免26名优干保研优秀学生干部留校从事学生工作,优先将新引进的辅导员配备到院系一线,深入实施“素质培养计划”和“卓越发展计划”,组织开展学习培训、辅导员小聚30余场,专业化、职业化辅导员队伍建设迈上新台阶。设置辅导员驻楼工作室,打通思想政治工作的“最后一公里”。

深挖市场资源,提升就业创业质量

深入实施“一把手工程”,强化顶层设计,不断完善全员参与的毕业生就业工作体系,实现了高质量充分就业工作目标。

5年来,毕业去向落实率、深造率、用人单位满意度等指标均处于市属高校前列,圆满完成学校就业工作目标;不断加强就业市场建设,深化校企对接合作,访企拓岗促就业,充分发挥校园招聘主渠道作用,举办校园双选会、宣讲

会,为毕业生提供优质岗位,多年生岗比均保持在1:10以上,充分利用“就业+互联网”的模式,多渠道推送就业信息。

开展立体式就业指导活动,加强创新创业教育,开展多层次实践活动。办好职点课堂、求职工作坊、简历诊所等就业教育活动,不断提高模拟面试大赛、创业沙龙、生涯体验周等品牌活动的覆盖率;引导鼓励毕业生投身基层就业,用好用足各类政策性岗位;优化服务育人职能,提供“网络远程面试间”“求职证件照优惠拍摄”“就业桥资讯平台”等服务工作,针对重点帮扶群体采取“一人一策”方式,建立未就业学生工作台账。2022年,我校蒲公英生涯发展工作室获评北京地区高校就业指导名师工作室。

落细管奖帮扶,助力学生全面成长

严把程序标准,规范奖惩管理,做好学生评优评奖与纪律教育工作。5年来,共评出校长奖学金56人,国家奖学金100人,国家励志奖学金1460人,5221人次获得各类荣誉称号;主动摸排因疫情导致困难的情况,对311名受困学生给予311000元资助。深入推进国防教育内涵式转化,广泛开展校园国防教育工作。

深入推进国防教育,5年

来共有68人应征入伍。做好新疆籍少数民族学生管理和服务工作,关怀少数民族学生,优化教育管理。

筑牢防疫屏障,推进疫情防控“网格化”。积极落实各项防控工作要求和措施,2021年配合学校防疫办3次组织师生集中接种新冠疫苗,建立《学生常态化核酸检测统计台账》及监督问责制度,健全由辅导员、班主任、学生骨干参与其中的网格化工作体系,加强应急状态下的管理水平和服务保障;完成上报教育部和市教委的疫情防控数据30余次,做好学生离校、离京、返乡等事项的统计工作,为疫情防控工作提供确实可靠的信息数据保障。2022年获评首都学生资助典型经验单位。

未来,党委学生工作部将以持续提升学生工作实效为方向,紧紧围绕立德树人根本任务,全力营造“三全育人”良好氛围,丰富学校“大思政”工作格局,统筹规划,创新品牌,不断巩固大学生思想政治教育的实效性,全力保障我校毕业生的高质量充分就业,着力提升学生教育管理工作精细化水平,在强化原有成果的基础上以实干实绩推动学生工作取得新成效。守正创新,踔厉奋发,锚定服务新时代国家与首都经济社会发展,为奋力谱写高水平研究型大学高质量发展新篇章注入源源动力。

(党委学生工作部)

共青团工作

紧跟党走在时代前列 奋进新征程 建功新时代

过去五年,校团委在学校党委领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想,切实加强对学校团员青年思想政治引领,扎实推进深化改革,全面从严管团治团,学校团组织的政治性、先进性、群众性不断增强,引领力、组织力、服务力不断提升,组织动员全校团员青年在抗击新冠疫情、服务保障重大活动等任务中积极参与、勇挑重担、冲锋在前,在新时代首都发展和学校建设中挺膺担当,用青春的行动践行了“请党放心、强国有我”的铮铮誓言。

坚持党的领导,加强政治引领,切实提升引领凝聚青年成效

五年来,校团委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。按照学校党委和上级团组织部署,依托各二级单位分团委、团总支、直属团支部和校院两级团学组织,以专题组织生活会、集体学习、学生宣讲等不同形式,分级分类、系统及时开展党的十九大、二十大及历次全会精神 and 习近平总书记重要讲话精神、回信精神的学习活动,面向全校团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等一系列贯穿全年的主题教育实践活动。

在活动中,校团委通过三个方面工作的贯通联动、协同发力,实现学习教育全覆盖的同时,让活动有滋有味、有声有色、有形有效。依托团员活动“主渠道”。积极推进团中央“青年大学习”,组织“建党百年正青春·跟党奋进新时代”展示分享会和微团课比赛等多项品牌活动,带领同学们在参与中学思想、受教育、长才干。

建立红色基地“主平台”。持续推进馆校协同育



人,与北大红楼、中国人民抗日战争纪念馆、长辛店二七纪念馆等单位广泛合作,共建实践教育基地,通过“请进来”邀请优秀纪念馆讲解员进校宣讲,通过“走出去”在招募选派讲解员志愿者的基础上将“民族的记忆”等主题文艺演出带进纪念馆。打造可视教材“主阵地”。联合中央团校中国青年史研究所举办团史展,制作《骄傲的少年》《如愿》等原创MV和“我在丰台学党史”等原创系列微视频作品10余项,原创舞蹈《映山红》受到来校中央党史学习教育督导组的充分肯定。

夯实自身建设,全面推进改革,不断强化组织动员青年能力

五年来,校团委稳妥推进共青团改革工作。配合学校党委制定了《关于加强和改进党的群团工作的实施意见》《共青团改革实施方案》等纲领性文件。加强团的宣传思想工作和团属媒体建设。定期开展思想动态调研,关注团员青年思想领域突出问题;以远航新媒体工作室为依托,围绕不同主题板块在“青春首经贸”微信公众号累计推送1376期,总阅读量91.6万次,五年间年度阅读量增加近6倍;推动传统媒体整合创新发展,将原有的《求学》《我的大学》合并成为团刊《远航》;顺应融媒体新形势开通团委官方抖音号,单篇短视频最高播放量达9.4万次。实施“活力提升工程”。建立班

级团支部和班委会一体化运行机制,逐步把团支部建设成为发挥模范带头作用的班级核心。

推进区域化团建。与新村街道团工委建立对接机制,实现学院与社区“一对一”“一对二”结对,探索志愿联动和长效合作模式。健全全校培养体系。针对团学干部加油站、新生骨干训练营、积极分子培养班、团团工作坊等不同班型分别制定培养方案,开设校内“青马班”,举办团学干部延安、西柏坡等异地教学培训班3期,助力学校团干部成长发展。

心系青年需求,聚焦成才目标,逐步完善联系服务青年体系

五年来,校团委聚焦青年成长成才需求,发挥联系服务青年重要作用。广泛开展社会实践活动。累计组织781支“青年服务国家”暑期社会实践团队,校团委先后获得全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位等荣誉称号,实践团队获得26个市级奖项。

参加“挑战杯”取得新突破。积极组织学生团队参加“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛和大学生创业计划竞赛,刷新我校最好成绩。大力推进青年艺术教育。指导大学生艺术团参加各类艺术赛事和文化活动。

线上线下开展多彩学生活动。五年来,校团委审批学生活动并提供场地保障超过2500场。

围绕重大任务,积极服务大局,充分彰显生力军突击队作用

五年来,校团委当好生力军和突击队,在服务保障重大活动和抗击新冠疫情过程中上好“大思政课”。在新中国成立70周年庆祝活动中,校团委与学生处共同组织1019名师生高标准完成群众游行任务,组织409名志愿者圆满完成16个岗位的国庆游行队伍集结服务工作,孙宏皓作为全市志愿者代表在表彰大会上发言。

在建党100周年服务保障工作中,校团委带领学校352名师生服务广场指挥部、公益西桥站点等3大类、15个岗位,260名师生组成合唱团参与“伟大征程”大型情景史诗演出。在北京2022年冬奥服务保障工作中,校团委组织学校603名青年师生志愿者投身相关工作,传播奥运精神,践行志愿理念、讲述中国故事、代言“双奥之城”,为冬奥盛会成功举办作出积极贡献。写好“后冬奥文章”,举办114场弘扬北京冬奥精神专题宣讲,编撰《微火成炬,不负韶华》“大思政课”成果汇编和《燃烧的雪花》志愿服务工作纪实画册。此外,五年中校团委还组织志愿者出色完成了“一带一路”国际合作高峰论坛、亚洲文明对话大会、服贸会、世园会等重大活动的服务保障工作。

在抗击新冠疫情的过程中,校团委先后组织200余名志愿者参与义务献血,指导艺术团线上排演凝聚师生抗疫

力量,组织550余名学生作为校园疫苗接种志愿者配合筑起免疫长城,组织99名师生支援西城区全员核酸检测一线、260余名学生志愿者支持丰台区疫情流调、602名学生回社区报到参与防控志愿服务、1964人次志愿者常态化参与校内核酸检测秩序维护,在特殊时期织起校园疫情防线。

全面从严管团,全面从严治团,不动摇把严的基调贯穿始终

五年来,校团委深化落实新时代全面从严治团要求,强化对团学组织督导。团的基层组织建设不断规范。构建党委领导下共青团主导的团学工作格局,校院两级团组织每学期向同级党委汇报共青团工作;全面贯彻团员教育管理工作条例,将团员发展、“三会两制一课”、主题团日等团的基础工作落到实处。五年累计发展团员159人,学社衔接比例、团支部对标定级比例由不足七成已逐步达到100%;指导学生会全面完成改革任务。落实团的指导管理责任,校院两级学生会组织进行部门精简和人员优化,坚持健全机制、力量下沉;按学年如期规范组织召开学生代表大会和研究生代表大会,较大篇幅修订学生会、研究生会章程。

重点加强学生社团建设管理。修订学校《学生社团建设管理办法》,进一步强化对学生社团的引导、服务和联系,定期召开学校学生社团建设管理评议委员会会议,审议学生社团年审名单、注册登记结果及指导教师选聘结果。

在新时代新征程上,校团委将继续切实肩负起学校党委赋予的使命任务,传承优良传统,坚持改革创新,推动学校共青团事业和青年工作实现新的更大发展,动员引领全校团员青年挺膺担当、团结奋斗,在中国式现代化建设和新时代首都发展的历史进程中、在学校朝着全面建设北京市属高水平研究型大学和“国内一流、国际知名”财经大学目标的开拓奋进中贡献青春力量。(校团委)